

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019 (Ano base 2018)



Hemobrás
Empresa brasileira de hemoderivados e biotecnologia



Presidente

Oswaldo Cordeiro de Paschoal Castilho

Diretoria Executiva

Diretoria de Desenvolvimento Industrial (DDI)

Oswaldo Cordeiro de Paschoal Castilho

Diretoria de Administração e Finanças (DAF)

Marcos Arraes de Alencar

Diretoria de Produtos Estratégicos e Inovação (DPEI)

Antonio Edson de Souza Lucena



CARTA DO PRESIDENTE

[G4-1; G4-2; G4-6; G4-EC7; G4-EC8]

Prezados (as),

Nesta segunda edição do relatório de sustentabilidade da Hemobrás, destaco que o ano de 2018 foi marcado como um ano de grandes conquistas. Nesta carta introdutória, me aterei apenas aos aspectos mais relevantes da sustentabilidade e na relação de alcance aos objetivos da Hemobrás.

Criada pela Lei nº 10.972, de 2 de dezembro de 2004, a Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia - Hemobrás é uma empresa estatal brasileira de administração indireta e vinculada ao Ministério da Saúde.

A estrutura da Hemobrás conta com sede em Brasília/DF, unidade fabril na cidade de Goiana/PE, escritório administrativo em Recife/PE e unidade importadora/armazém em Abreu e Lima/PE.

Nossa missão é *“Pesquisar, desenvolver e produzir medicamentos hemoderivados e biotecnológicos para atender prioritariamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde – SUS.”*

As atividades desenvolvidas consistem na produção de hemoderivados para atendimento prioritário ao Sistema Único de Saúde - SUS, a partir do fracionamento industrial do plasma, e no desenvolvimento e fabricação de produtos obtidos por biotecnologia, incluindo reagentes, na área de hemoterapia.

As repactuações contratuais da Hemobrás, em 2018, representaram ganhos para Administração Pública, como exemplos, cito as repactuações dos seguintes contratos: armazenagem em recinto alfandegado (INFRAERO); Transferência de Tecnologia & fornecimento com a Shire/Takeda (Redução do Preço do Medicamento, alongamento do prazo para pagamento do passivo, redução de pedidos mínimos anuais, alongamento de prazo para pagamentos, redução nos custos do frete internacional, reestruturação do projeto e demais investimentos).

Neste ano, e uma vez mais, a Hemobrás destaca-se no processo logístico, promovendo a distribuição nacional de medicamentos “Hemo-8r” com atendimento pleno da



demanda das pautas mensais fixadas pelo Ministério da Saúde. Este medicamento destina-se a profilaxia primária da coagulopatia hereditária "Hemofilia A" de maior número de pacientes no Brasil.

O ano foi marcado por uma série de avanços na Hemobrás, apesar da atipicidade por ser um ano eleitoral, impactado por transição presidencial e seus reflexos que influenciam o ambiente de todas as estatais federais.

Ademais, o período de transição entre os governos aponta intenções claras de privatizações nas empresas estatais, fato este amplamente divulgado pelo Governo Federal, o que contribui para o aumento de riscos dos negócios, impacta diretamente nas contratações, no desempenho dos colaboradores e reflete no clima organizacional da empresa.

No final do exercício de 2018, como resultado do desenvolvimento de um intenso trabalho conjunto da alta direção da Hemobrás, foram liberadas as LOA's remanescentes dos anos de 2016 e 2017, cuja destinação destes recursos de investimento viabiliza para a retomada das obras da fábrica de hemoderivados.

Paralelamente, a área de engenharia da Hemobrás concluiu os trabalhos de inventário da obra em 2017, redobrou seus esforços em 2018 na elaboração do termo de referência para retomada da obra da fábrica, carinhosamente apelidada de "civilzão", a previsão de abertura

do processo licitatório é para ocorrer no primeiro trimestre de 2019.

Destacam-se entre os avanços efetivos do ano de 2018 o alcance dos objetivos estratégicos desta empresa:

- A retomada das obras da subestação elétrica dos Blocos B-18 e B-19, que têm como objetivo energizar os demais blocos da fábrica; com a implementação das subestações é possível garantir qualidade ao fornecimento de energia contínua necessária aos processos fabris.
- A retomada da obra do Bloco B-05, armazém de produtos acabados sob temperatura controlada.
- Assinatura do novo termo aditivo com a empresa SHIRE, atual TAKEDA, que prevê investimentos no valor de USD 250 milhões, destinado à construção da fábrica de recombinantes – Produto Hemo-8r em suas 4 apresentações.
- Implementação da Lei das Estatais, Lei nº 13.303/2016 e seus reflexos nas questões de governança e na gestão de riscos corporativos.
- Estruturação do Planejamento Estratégico de longo prazo.
- Realização de reuniões com os parceiros estratégicos para busca de soluções conjuntas para os



- projetos (hemoderivados e biotecnológicos)
- Busca de soluções conjuntas com o Ministério da Saúde para retomada da gestão do plasma brasileiro

Com o objetivo de contribuir para a realização da missão organizacional, foi instituída, através da Resolução 01/2018 do Conselho de Administração, de 24 de janeiro de 2018, que alterou o Regimento Interno da Hemobrás, a Assessoria de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (ASMS), em substituição à Assessoria de Responsabilidade Socioambiental (ARSA) que havia sido criada em 2011.

A responsabilidade socioambiental configura-se em uma estratégia de gestão que enfatiza o compromisso da empresa com o desenvolvimento ambientalmente sustentável, economicamente viável e socialmente justo.

Em sua trajetória, a Hemobrás vem desempenhando importante papel na *gestão do plasma brasileiro*. Isso pressupõe o cumprimento das responsabilidades em toda a cadeia - ou seja, desde a qualificação da Hemorrede à distribuição dos medicamentos em nível nacional.

O respeito à vida, à diversidade humana e ao meio ambiente é um valor importante

para a empresa. Sua própria criação já foi pensada como uma solução ética e de responsabilidade ambiental ao promover o fracionamento do plasma excedente do Brasil e transformá-lo em medicamentos entregues ao SUS para distribuição aos pacientes atendidos.

Oswaldo Castilho
Diretor-Presidente



VISÃO GERAL

[G4-2; G4-3; G4-4; G4-5; G4-6; G4-7; G4-8; G4-12]



A Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia (Hemobrás) é uma organização estatal com 100% de seu capital social pertencente ao governo federal. É uma empresa pública da Administração Indireta, vinculada ao Ministério da Saúde (MS), que tem como objetivo ampliar o acesso da população à saúde, com a produção nacional de medicamentos derivados do sangue ou obtidos por meio de engenharia genética, para atender prioritariamente às pessoas usuárias do Sistema Único de Saúde (SUS).

A produção nacional desses medicamentos é de extrema importância porque reduz a vulnerabilidade científica e financeira do País frente ao mercado internacional. A dependência externa nesse segmento pode deixar o Brasil sujeito à falta de medicamentos, enquanto permanecer influenciada pelo desequilíbrio global entre oferta e procura.

A criação da Hemobrás foi autorizada pela Lei nº 10.972 de 2 de dezembro de 2004 e formalizada pelo Decreto nº 5.402, assinado em 28 de março de 2005, que aprovou o estatuto da empresa, definindo as regras de seu funcionamento. Em setembro do mesmo ano, a empresa iniciou operações, na sua sede em Brasília-DF, após a nomeação de sua primeira diretoria.



Missão, Visão e Valores

[G4-42]

Missão

Pesquisar, desenvolver e produzir medicamentos hemoderivados e biotecnológicos para atender prioritariamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde – SUS.

Visão

Ser reconhecida pela produção sustentável de medicamentos hemoderivados e biotecnológicos, contribuindo para a garantia de abastecimento do Sistema Único de Saúde - SUS e melhoria da qualidade de vida dos pacientes, por meio de profissionais qualificados e engajados.

1. Ética e Integridade

- Respeitar à vida e ao próximo;
- Respeitar às diversidades;
- Ser honesto e confiável;
- Ser transparente;
- Cumprir as leis;
- Cumprir os princípios da Administração Pública.

2. Sustentabilidade

- Respeitar o meio ambiente;
- Gerir recursos naturais e financeiros de forma eficiente e econômica;
- Promover a consciência ambiental e social;
- Promover a qualidade de vida.

3. Foco em Resultados

- Ser comprometido com objetivos e metas;
- Buscar excelência dos processos e produtos;
- Promover a gestão participativa;
- Promover a integração e cooperação;
- Incentivar o desenvolvimento profissional do corpo funcional;
- Buscar aprendizagem contínua;
- Estar pronto para adaptar-se às necessidades e tendências futuras;
- Trabalhar com gestão de riscos para tomada de decisões;
- Buscar inovações;
- Valorizar e reconhecer o corpo funcional;
- Ter uma comunicação efetiva.



Sumário

CARTA DO PRESIDENTE.....	1
VISÃO GERAL.....	4
Missão, Visão e Valores.....	5
Missão.....	5
Visão.....	5
SOBRE O RELATÓRIO.....	7
Escopo.....	7
Elaboração e aprovação.....	7
Abrangência.....	7
Metodologia.....	7
Contato.....	8
PERFIL DA EMPRESA.....	8
Política de sustentabilidade.....	9
Iniciativas que a empresa subscreve ou endossa voluntariamente.....	11
Participação em associações.....	11
Governança Corporativa e Transparência.....	12
Composição da alta governança em 30 de dezembro de 2018.....	13
Gestão de Riscos e Controles Internos.....	14
Gestão da Integridade e Combate à corrupção.....	15
Correição.....	16
Ética.....	16
Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).....	17
Ouvidoria.....	19
GESTÃO DE PESSOAS.....	22
Benefícios concedidos.....	23
Perfil do quadro de empregados em 31/12/2018.....	24
Taxas de retorno ao trabalho e retenção após licença-maternidade/paternidade.....	24
Número total e taxas de novas contratações*.....	26
Número total e taxas de demissões*.....	26
SEGURANÇA DO TRABALHO.....	27
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS.....	28
Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL).....	29
[G4-LA10].....	29
DESEMPENHO AMBIENTAL.....	30
Conservação da Biodiversidade.....	31
Gerenciamento de Resíduos.....	31
Consumo de energia.....	33
Consumo de água e descarte de água.....	34
Consumo de papel.....	34
Emissão de gases causadores de efeito estufa e mudanças climáticas.....	35
Emissões (em t CO2 equivalente).....	35
Mobilidade Sustentável.....	36
COMUNICAÇÃO CONSCIENTE.....	36
A estratégia da comunicação.....	36
Peças de comunicação desenvolvidas.....	38
O reforço na comunicação.....	41
Temas publicados através do HN.....	41
MATERIALIDADE.....	42

SOBRE O RELATÓRIO

Escopo

[G4-18; G4-28; G4-29; G4-30; G4-33]

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta ações relacionadas aos aspectos econômicos, sociais e ambientais realizadas pela Hemobrás no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018. Metodologicamente, a empresa optou por este formato de publicação, utilizando os princípios do Global Report Initiative (GRI) e conteúdo padrão de suas diretrizes G4.

A Hemobrás emite o relatório de sustentabilidade anualmente, conforme determina o Art. 8º inciso IX da Lei 13.303 de 03 de junho de 2016, sendo a última publicação de maio/2018, referente ao ano de 2017.

Nesta edição, embora grande parte das informações não tenha sido objeto de auditorias externas, constam evidências que refletem fidedignamente os conteúdos declarados e que foram validados pelos pontos focais. As Demonstrações Contábeis são objeto de auditoria externa anual.

Elaboração e aprovação

[G4-18; G4-48]

Esta segunda versão do Relatório de Sustentabilidade da Hemobrás foi elaborada sob a coordenação da Assessoria de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (ASMS). O trabalho foi realizado com a participação dos gestores de todas as áreas da empresa, seguindo posteriormente o rito de aprovação pela Diretoria Executiva (DE) e posteriormente pelo Conselho de Administração (CADM).

Abrangência

[G4-5; G4-18]

Neste documento, foram definidas como unidades operacionais significativas a sede em Brasília-DF, o escritório operacional de Recife-PE, a área industrial em Goiana-PE e a importadora/armazém de medicamentos no Cabo de Santo Agostinho-PE.

Metodologia

[G4-18; G4-32]

A Hemobrás optou por utilizar as diretrizes G4, mesmo que essas não atendam aos requisitos das opções “de acordo” nos primeiros ciclos de emissão do relatório.

Nesse sentido, este relatório apresenta conteúdos padrões das Diretrizes GRI para Relato de Sustentabilidade. A lista de conteúdos padrões encontra-se no final deste documento, no tópico “Sumário de Conteúdo da GRI”.



Contato

[G4-31]

Perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo, em relação a essa edição, podem ser encaminhadas por e-mail para sic@hemobras.gov.br ou por mensagem no serviço Fale Conosco do Portal Corporativo, disponível no link <http://www.hemobras.gov.br/faleconosco.aspx>.

PERFIL DA EMPRESA

[G4-2; G4-3; G4-4; G4-6; G4-7; G4-9; G4-DMA]

A Hemobrás é uma Empresa Pública da Administração Indireta, de composição societária pertencente ao Governo Federal, vinculada ao Ministério da Saúde (MS).

Até o encerramento do ano de 2018, a participação da União era de 100% no capital social da empresa.

A função social da Hemobrás é garantir, aos pacientes do Sistema Único de Saúde - SUS, o fornecimento de medicamentos hemoderivados ou produzidos por biotecnologia.

729.508.448 Receita**

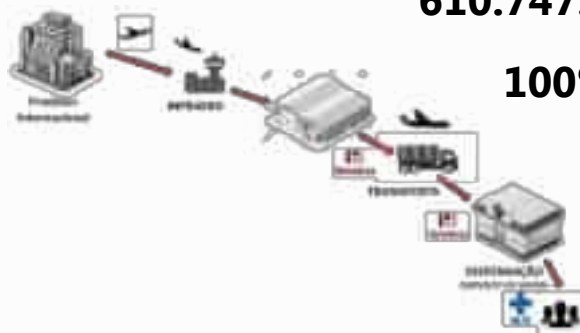
21.029.691 Lucro

610.747.250 UI de recombinantes distribuídas*

100% da pauta de distribuição do MS atendida

26 Estados e o Distrito Federal atendidos

4,73 mil Bolsas de plasma triadas



*Em 2018 não houve distribuição de medicamentos hemoderivados, em virtude da publicação da Resolução ANVISA RE nº 1.917, de 19 de julho de 2017, que suspendeu a importação e distribuição dos hemoderivados produzidos pelo LFB.

** O Demonstrativo Financeiro pode ser visto [Aqui](#).

Tabela 1 - Portfólio de produtos objeto de transferência de tecnologia

Nome Comercial	Princípio Ativo	Indicações Clínicas
Hemo-8R	Fator VIII de coagulação Recombinante	Hemofilia A
Vialebex®	Albumina Humana 20%	Cuidados Intensivos
Tegeline®	Imunoglobulina Humana 5%	Imunoterapia

Factane®	Fator VIII de coagulação	Hemofilia A
Betafact®	Fator IX de coagulação	Hemofilia B
-	Fator de <i>Von Willebrand</i>	Deficiência de <i>Von Willebrand</i>
-	Complexo Protrombínico	Deficiência de Fatores Vit. K dependentes

Política de sustentabilidade

A Hemobrás não possui uma política de sustentabilidade formalizada, no entanto possui Política Integrada de Segurança, Meio Ambiente e Saúde aprovada pelo Conselho Administrativo da empresa.

Figura 1 - Linha do tempo da sustentabilidade



POLÍTICA INTEGRADA DE SMS

A **Hemobrás** adota como valores a preservação da vida e o respeito ao meio ambiente. Todas as pessoas que trabalham na empresa são responsáveis por promover e assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável e por garantir a proteção ambiental, adotando como padrões de segurança, saúde e meio ambiente:

Preservar o meio ambiente, a vida e a integridade das pessoas que trabalham ou prestem serviço, priorizando a saúde e a qualidade ambiental em detrimento a ganho financeiro, de tempo, de produção ou de eficiência;

Cumprir com os requisitos legais aplicáveis e outros requisitos internos relacionados à proteção do(a) trabalhador(a) e do meio ambiente;

Atuar visando à proteção do ser humano e do meio ambiente mediante **identificação, avaliação, controle e monitoramento de riscos e aspectos ambientais**, adequando a gestão e a segurança de processos às melhores práticas de mercado;

Prevenir a poluição decorrente das atividades da Organização e de seus prestadores de serviços, através da **melhoria contínua** na gestão de processos, do **uso racional dos recursos naturais e bens públicos**, da utilização de tecnologias ecoeficientes e da priorização das compras verdes e licitações sustentáveis;

Educar, orientar e engajar as pessoas continuamente para desenvolver atitudes adequadas à segurança, saúde do(a) trabalhador(a) e à proteção do meio ambiente, envolvendo empresas fornecedoras, de modo que todas conheçam os riscos a que estão submetidas, os possíveis impactos ambientais de suas atividades e as formas corretas de prevenção e ação em caso de emergência;

Estimular o registro e tratamento dos desvios de saúde, meio ambiente e segurança (SMS), ressaltando continuamente os riscos inerentes às condutas indevidas, a fim de **evitar a ocorrência de acidentes e impactos ambientais** e/ou minimizar seus danos. Promover e se engajar em ações que estimulem e proporcionem uma melhor **qualidade de vida**, assim como desenvolver práticas direcionadas à prevenção e/ou redução de doenças ocupacionais;

Atuar de forma planejada, estimulando a cidadania responsável, propondo e gerindo mudanças de caráter permanente ou temporário, que objetivem a **redução e mitigação dos riscos a segurança, saúde e meio ambiente** identificados, mantendo os padrões de SMS estabelecidos nesta política.

Essa política é extensiva a todas as pessoas empregadas na **Hemobrás**, independente de hierarquia, incluindo aquelas que atuarem em seu nome dentro da unidade fabril, escritório e em todos os locais que possuam atividades.

Iniciativas que a empresa subscreve ou endossa voluntariamente

[G4-15]

Iniciativas adotadas anteriormente pela Hemobrás:

- Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P);

Em 2019 a Hemobrás pretende retomar efetivamente as ações da A3P por entender que os benefícios para empresa e para o meio ambiente são expressivos.

Participação em associações

[G4-16]

A Hemobrás é associada fundadora da Associação das Empresas do Polo Pernambuco-Paraíba (AEP), entidade de direito privado sem fins lucrativos, criada em 6 de fevereiro de 2013, que tem a finalidade de cultivar e fomentar as relações com empresas que desenvolvam atividades econômicas na região do município, promovendo, em especial, o intercâmbio de experiências e informações. Tem, também, o propósito de sustentar e defender, perante os poderes públicos e quaisquer órgãos ou entidades de direito público ou privado, os interesses e as aspirações de seus associados.

Em 2018 a Hemobrás participou de 9 reuniões na AEP. Os principais temas tratados nessas reuniões foram: energia, abastecimento de água, fórum de desenvolvimento de Goiana (Klabin-Jeep), participação no Conselho Deliberativo da RESEX Acaú-Goiana, melhoria no atendimento hospitalar em Goiana-PE, implantação de prestação de serviços em área localizada nos Polos Farmacoquímico/Vidreiro junto à ADDiper e Governo do Estado, negociar com a Secretaria de Defesa Social projeto de investimento em segurança, interlocução com Prefeitura de Goiana para viabilizar o transporte público nos Pólos Industriais, viabilizar três paradas de ônibus no Pólo Vidreiro/ Farmacoquímico.

A Associação das Empresas do Polo Pernambuco-Paraíba (AEP) conseguiu para seus associados ao longo de 2018:

- Qualificação da base da cadeia do vidro;
- Acesso das associadas a subestação de 300MVA, 230KVA/69KVA, que será construída pela empresa Montago Engenharia, tendo prazo de conclusão previsto para setembro de 2021;
- Manutenção de um radar que foi danificado na BR 101, por meio de contato com o DNIT PE, tendo em vista diversos acidentes que estavam acontecendo com empregados e veículos das empresas associadas nesse ponto da rodovia;
- Realizado o Encontro sobre Formação Profissional e Oportunidades em Goiana, no Distrito de São Lourenço, com a participação da Klabin, Hemobras, Vivix e demais participantes. O objetivo do encontro foi contribuir para desenvolvimento do município.



Governança Corporativa e Transparência

[G4-DMA; G4-34]

Com a adequação do Estatuto Social da Empresa ao disposto na Lei nº 13.303/2016, aprovada na 1ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 14 de junho de 2018, ficou estabelecido que a Hemobrás tivesse, além da própria Assembleia Geral, recém-criada, os seguintes órgãos estatutários: Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria e Comitê de Elegibilidade. O Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva já existiam desde o estatuto anterior.

Além disso, houve a atualização das Unidades Internas de Governança da Empresa, que passou a manter, além da Auditoria Interna e da Ouvidoria, área de Conformidade e Gerenciamento de Riscos. Esta área trata ainda da gestão dos Controles Internos e da promoção da melhoria da Governança, além de acompanhar o desempenho do Programa de Integridade no que se refere às ações relacionadas ao Código de Conduta e de Integridade.

Assim como as demais estatais federais, a Hemobrás também foi avaliada no âmbito do Indicador IG-SEST, instrumento de acompanhamento contínuo desenvolvido com objetivo de avaliar o cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/2016, regulamentada pelo Decreto nº 8.945/2016, e as diretrizes estabelecidas nas Resoluções da CGPAR, que buscam implementar as melhores práticas de mercado e maior nível de excelência em governança corporativa nas empresas estatais federais.

O 2º e 3º ciclos de avaliação do IG-SEST, ocorridos em 2018, tem demonstrado uma melhoria crescente na governança da Hemobrás, culminando no atingimento do nível 2 do indicador, com nota de 5,46, conforme visão geral dos itens e notas expressa abaixo:

Ilustração 1 - Desempenho da Hmeobrás ciclo a ciclo



Fonte: Relatório do Indicador de Governança – IG-SEST, 3º Ciclo, de 21/11/2018, Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, Ministério do Planejamento.

Cabe ainda destacar os avanços ocorridos na implementação da Gestão de Riscos na Hemobrás, desde a continuidade da capacitação da Alta Direção, gestores e empregados sobre o tema, até a implementação da gestão de riscos em 5 (cinco) processos de negócios no exercício 2018. Além disso, por meio da Portaria nº 124/2018/PR, de 14 de novembro de 2018, foi iniciada a efetiva estruturação da Gerência de Conformidade e Gerenciamento de Riscos.

Composição da alta governança em 30 de dezembro de 2018

[G4-34; G4-38; G4-39; G4-LA12]

Conselho de Administração (CADM):

- Oswaldo Cordeiro de Paschoal Castilho (Presidência da HEMOBRÁS)
- Luiz Alberto de Almeida Palmeira (Ministério da Fazenda)
- Andre Guimararaes Rezende Martins do Valle (Ministério do Planejamento)
- Lenir dos Santos (Ministério da Saúde)
- Neilton Araujo de Oliveira (Sistema Nacional de Sangue, Componentes e Derivados – SINASAN)
- Elton da Silva Chaves (Conselho Nacional de Secretários Municipais de Saúde –CONASEMS)
- Frederico Nicolas Antonio De Souza (Representante dos empregados)

Conselho Fiscal (CF):

- Jean Keiji Uema (Ministério da Saúde)
- Antonio Carlos Rosa de Oliveira Junior (Ministério da Saúde)
- Flavia Filippi Giannetti (Tesouro Nacional)
- Luiz Alberto Marques Vieira Filho (Ministério da Fazenda - Tesouro Nacional) - Suplente

Conselho de Auditoria (COUAD)

- Glauben Teixeira de Carvalho
- Jose Wanderley Pinheiro
- Lourivana Rodrigues de Lima

Diretoria Executiva (DE):

- Oswaldo Cordeiro de Paschoal Castilho (Diretor de Desenvolvimento Industrial)
- Marcos Arraes de Alencar (Diretor de Administração e Finanças)
- Antonio Edson de Souza Lucena (Diretora de Produtos Estratégicos e



Inovação)

Tabela 2 - Composição dos grupos responsáveis pela Governança

Resp. Governança / Categoria	2016		2017		2018	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Comissão de Integridade	43,00%	57,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
Membros do COAUD	-	-	-	-	0%	100%
Auditoria Interna	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	60%	40%
Conselho de Administração	75,00%	25,00%	87,50%	12,50%	16,66%	83,33%
Conselho Fiscal	100,00%	0,00%	66,66%	33,33%	66,66%	33,33%
Diretoria Executiva	66,66%	33,33%	66,66%	33,33%	100%	0%

Gestão de Riscos e Controles Internos

[G4-44]

Conforme citado anteriormente, por meio da adequação do Estatuto Social da Empresa ao disposto na Lei nº 13.303/2016, aprovada em 14 de junho de 2018, foi criada a área de Conformidade e Gerenciamento de Riscos.

No exercício 2018 houve ainda a capacitação de membros da Alta Direção, gestores e empregados acerca do tema Gestão de Riscos, bem como a implementação da gestão de riscos em 5 (cinco) processos de negócios. Dentre os processos-alvo, destacam-se os de Importação e Armazenamento do Fator VIII recombinante.

Além disso, por meio da Portaria nº 124/2018/PR, de 14 de novembro de 2018, foi iniciada a efetiva estruturação da Gerência de Conformidade e Gerenciamento de Riscos. Com isto, será possível um maior avanço na implementação da Gestão de Riscos na Hemobrás, incluindo progresso na gestão de riscos estratégicos.



Gestão da Integridade e Combate à corrupção

[G4-DMA; G4-49; G4-56; G4-57; G4-SO4]

Quanto à gestão da integridade, esta é coordenada pela Comissão de Integridade da Hemobrás, instituída pela Diretoria Executiva, por meio da Resolução nº 007/DE, de 10 de junho de 2016, com o objetivo de formalizar instrumentos, processos e estruturas necessários à implantação e manutenção do Programa de Integridade.

Programa de Integridade da Hemobrás

- Promove ações visando prevenir, detectar, punir e remediar a ocorrência de fraude, corrupção e outras irregularidades na Hemobrás, pensadas e implementadas de forma sistêmica, com aprovação da Alta Direção, e sob coordenação da Comissão de Integridade.
- Destinado aos nossos empregados próprios, fornecedores e demais parceiros.

Destacam-se a seguir as principais medidas de fomento ao Programa de Integridade realizadas no exercício 2018:

Fortalecimento da Comissão de Integridade

- Após seleção interna, a Comissão de Integridade foi alterada e fortalecida, passando a contar com mais membros e aprimorando sua estratégia de gestão.

Evento de Comemoração ao Dia Internacional de Combate à Corrupção

- O evento, comemorado mundialmente, teve sua abertura realizada pelo Presidente da Empresa, e contou com palestras de representantes da Procuradoria da República em Pernambuco e CGU, que promoveu treinamento sobre práticas antissuborno e anticorrupção.
- Participaram do evento todos os empregados da Hemobrás lotados em Pernambuco, e o encerramento das atividades foi realizado por membro do Conselho de Administração da Empresa.
- O evento foi transmitido ao vivo pelos canais no YouTube tanto da Hemobrás quanto da Associação de Voluntários, Pesquisadores e Portadores de Coagulopatias (AJUDE-C), esta última representando os pacientes atendidos pela Empresa.

Políticas e Normativas do Programa de Integridade

- Em 2018 a Hemobrás deu continuidade à estruturação das políticas e normativas do Programa de Integridade, tendo a Alta Direção da Empresa aprovado a *Política de Tomada de Decisão e Alçadas Decisórias* e a *Normativa de Proteção aos Registros e Controles Contábeis*.

Treinamentos

- Diretores e membros dos Conselhos de Administração e Fiscal foram treinados sobre *Código de Conduta e de Integridade*.
- Foram igualmente disponibilizados treinamentos para os empregados da Empresa acerca das normativas e políticas do Programa de Integridade, incluindo Código de Conduta e de Integridade, onde foram treinados mais de 80% dos empregados, e Política de Tomada de Decisão e Alçadas Decisórias.

Além disso, o Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União (CGU) realizou auditoria para avaliação do Programa de Integridade na Hemobrás a partir de 2017, a qual culminou na emissão do Relatório nº



201701600, em fevereiro de 2018. Com base nas sugestões de melhoria apresentadas pela CGU, a Hemobrás elaborou em junho de 2018 Plano de Ação de Melhoria do Programa de Integridade, em implementação pela Estatal desde então.

Correição

Quanto mais estruturado um sistema de correição numa organização, mais eficiente é a sistemática de prevenção de irregularidades. A Hemobrás conta com um Núcleo de Correição, responsável por apoiar a Presidência na matéria correcional, centralizando as ações de gerenciamento das atividades disciplinares, incluindo o acompanhamento das comissões de apuração.

Em 2018, em razão de denúncia interna foram detectados indícios de irregularidades que ensejaram a instauração de 1 (um) processo punitivo para empregado. Vários outros processos prosseguiram decorrentes de processos instaurados no exercício 2017, de forma que até 31 de dezembro de 2018 haviam 7 (sete) Processos Administrativos Disciplinares em andamento.

O gráfico a seguir apresenta a tipologia das penalidades em processos disciplinares aplicadas no âmbito da Hemobrás nos anos de 2017 e 2018:

Ilustração 2 - tipologia das penalidades em processos disciplinares



Ética

[G4-DMA; G4-50; G4-56; G4-57; G4-58]

Comissão de Ética

No período de 05 a 09 de novembro de 2018, foi realizada a VII Semana da Ética com o Tema: "Assédio: Não aceito, Não calo, Denuncio". O evento teve como finalidade difundir informações sobre gestão das emoções no ambiente de trabalho, incluindo a prevenção e o enfrentamento de situações de assédio moral, bem como abordando a mediação de conflitos para o tratamento de assédio.

Na ocasião, todos empregados da Hemobrás tiveram a oportunidade de participar do Encontro de Ética no auditório do Hotel Bugan.

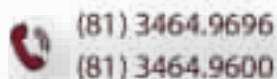
Nesta semana os gestores da Hemobrás participaram de curso com o tema "Gestão das emoções no trabalho: O papel da liderança como mediador de conflitos relacionados a assédio moral no ambiente de trabalho", de forma a capacitá-los para trabalhar com suas equipes na gestão de conflitos.

Os demais empregados participaram de rodas de conversa em Goiana e Recife com profissionais das áreas de Psicologia e Direito, com a finalidade de esclarecer dúvidas sobre as possíveis práticas de Assédio Moral no ambiente de trabalho.

Além disso, em observância a contínua capacitação dos integrantes da Comissão de Ética, três integrantes da CE participaram do XIV Seminário do Fórum de Gestão da Ética nas Empresas Estatais na Petrobrás no Rio de Janeiro - RJ, a participação nesse evento, além de educativa, foi importante de modo a viabilizar o ingresso da Comissão de Ética da Hemobrás no grupo das estatais que compõem o referido Fórum.

Contato

A Comissão de Ética está disponível para denúncias, consultas ou sugestões, garantido o sigilo, pelo e-mail etica@hemobras.gov.br, por telefone, pessoalmente ou por carta para o seguinte endereço: Rua Prof. Aloísio Pessoa de Araújo nº 75, 8º andar, Edifício Boa Viagem Corporate, Boa Viagem, Recife-PE - CEP 51021-410.



Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

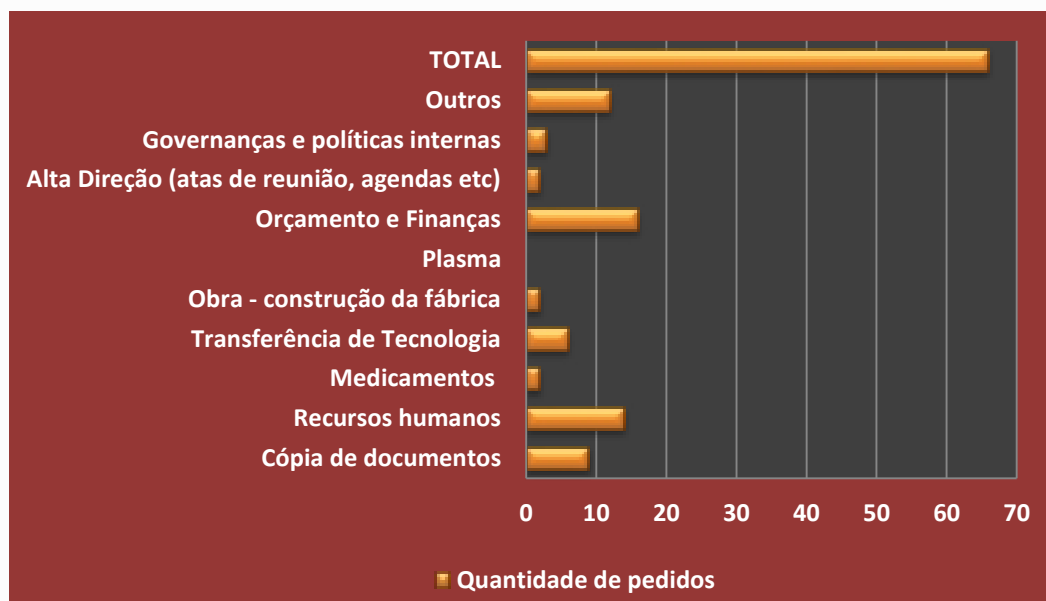
Instituído em 2012, o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) tem o intuito de implementar o disposto na Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação). Desde então, o SIC desenvolve seu trabalho para atender todas as solicitações de informação que chegam por meio do sistema e-SIC (www.acessoainformacao.gov.br), pelo telefone 3464-9606, por e-mail (sic@hemobras.gov.br), pelo formulário disponível na internet, pessoalmente, ou ainda, por meio do Fale Conosco.

Em 2018 foram registrados 66 (sessenta e seis) pedidos de acesso à informação com um total de 173 (cento e setenta e três) perguntas, o que representa uma redução de 38,37% (trinta e oito inteiros e trinta e sete centésimos por cento) no número de pedidos de acesso a informação e de 51,03% (cinquenta e um inteiros e três centésimos por cento) no quantitativo de perguntas, em comparação aos dados do exercício 2017. Todas as solicitações foram respondidas dentro do prazo legal de 20 (vinte) dias, sendo o tempo



médio para envio de resposta ao solicitante de aproximadamente 12 (doze) dias.

Ilustração 3 – Assuntos dos Pedidos de Acesso à Informação Recebidos pelo SIC – 2018



Fonte: SIC

Cabe destacar ainda, a elaboração do Plano de Dados Abertos (PDA) e sua publicação no site da Hemobrás, após aprovação da Diretoria Executiva. Para cumprir a determinação da Resolução nº 03, de 13 de outubro de 2017, todo processo de construção do PDA foi consolidado através da realização de uma consulta pública disponibilizada no portal da empresa por 30 (trinta) dias, amplamente divulgada nas redes sociais, Diário Oficial da União e intranet. A ação teve por objetivo incentivar a participação da sociedade e aperfeiçoar os esforços para disponibilização de informações úteis aos cidadãos. A consulta foi encerrada em 02 de junho de 2018.

Adicionalmente, em conjunto com a Comissão de Implantação da Ouvidoria e a Gerência de Gestão de Pessoas, o SIC participou do Primeiro Processo Seletivo Interno (PSI) para escolha do Ouvidor e seu Adjunto. A partir de outubro de 2018, o SIC teve suas atividades integradas à Ouvidoria.

Fale conosco

A Hemobrás oferece o canal de comunicação denominado "Fale Conosco", o qual é destinado para o envio de solicitações diversas, tais como dúvidas sobre estágios, oportunidade de emprego, concurso e visitas técnicas. O acesso é feito através do formulário eletrônico disponibilizado no site da empresa.

O controle interno do recebimento, o redirecionamento para as áreas que detêm a informação, a construção da resposta e seu envio aos solicitantes é feito pelo Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).

Em 2018 foram registradas 180 (cento e oitenta) solicitações, com destaque para informações/pedidos de emprego e estágio. A Gerência de



Gestão de Pessoas foi o setor que mais respondeu às demandas, 83 (oitenta e três) demandas.

Vale ressaltar que a empresa dispõe em seu portal de um campo com respostas para as perguntas mais frequentes recebidas neste canal, periodicamente atualizada. Ressalta-se que esse incremento no portal foi uma ação para facilitar a busca de informação pelo cidadão.

Ouvidoria

[G4-DMA; G4-49; G4-57; G4-58]

Com o objetivo de complementar os trabalhos desenvolvidos pelo Programa de Integridade e visando alinhar as atividades da empresa com os dispositivos legais referentes à participação social, transparência e combate a ações de fraude e corrupção na Administração Pública, a Hemobrás implementou sua Ouvidoria em 2018.

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre a Hemobrás e seus diversos públicos de relacionamento. Espaço de participação social, apresenta-se como um importante meio para que a sociedade – incluindo clientes, fornecedores e empregados – possa apresentar sugestões, reclamações, elogios, solicitações de informação e denúncias. Adicionalmente, tem por finalidade orientar, transmitir informações e colaborar para o aprimoramento das atividades desenvolvidas pela empresa.

O Regimento Interno da unidade foi aprovado pela Diretoria Executiva em abril, por meio da Resolução nº 004/DE. Entre maio e julho, foi realizado o Processo Seletivo Interno para Ouvidor e Ouvidor-Adjunto, tendo sido selecionados, respectivamente, os senhores Plutarco Reis de Macedo Granja e Leonardo Pinheiro Landim. A escolha aguarda a aprovação do Conselho de Administração, bem como a criação do cargo junto ao Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, para posterior designação formal.

Apesar da inexistência do cargo de Ouvidor, a Ouvidoria entrou em funcionamento em outubro.

Os cidadãos/usuários podem registrar suas manifestações por meio dos seguintes canais de atendimento:

- Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal – e-OUV (<https://sistema.ouvidorias.gov.br/publico/Manifestacao/RegistrarManifestacao.aspx?ReturnUrl=%2f>);
- E-mail (ouvidoria@hemobras.gov.br);
- Atendimento Presencial: na sala da Ouvidoria/SIC localizada na unidade administrativa da Hemobrás no Recife-PE;
- Telefone (0800 280 0477).

A Ouvidoria atende manifestações de qualquer cunho relacionado à Hemobrás, as quais podem ser classificadas em sugestões, elogios, solicitações de providências, reclamações, denúncias, comunicações ou solicitações de simplificação. A tabela a seguir apresenta as descrições dos tipos de



manifestações.

Tabela 3 - Tipos de Manifestação Recebidos pela Ouvidoria

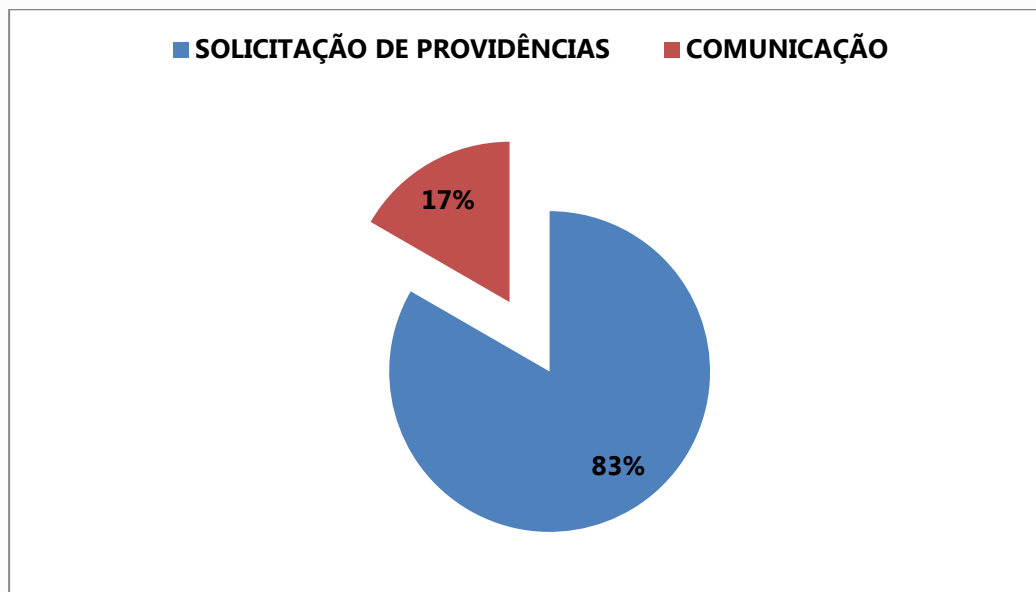
TIPO DE MANIFESTAÇÃO	DESCRIÇÃO
SUGESTÃO	Proposição de ideia ou formulação de proposta de aprimoramento de políticas e serviços prestados pela Administração Pública federal.
ELOGIO	Demonstração de reconhecimento ou satisfação sobre o serviço oferecido ou atendimento recebido. Manifestação de agradecimento é considerada elogio.
SOLICITAÇÃO DE PROVIDÊNCIAS	Requerimento de adoção de providência por parte da Administração.
RECLAMAÇÃO	Demonstração de insatisfação relativa a serviço público.
DENÚNCIA	Comunicação de prática de ato ilícito cuja solução dependa da atuação de órgão de controle interno ou externo. Enquadram-se também como denúncia o relato de irregularidade ou indício de irregularidade na administração, descumprimento de obrigações ou deveres da Hemobrás, desvios de conduta ética ou moral de seus/suas agentes públicos/as, que por contrariar dispositivos legais, merecem apuração.
COMUNICAÇÃO	Informações de origem anônima que comunicam irregularidades ou ilícitos com indícios mínimos de relevância, autoria e materialidade.
SOLICITAÇÃO DE SIMPLIFICAÇÃO (SIMPLIFIQUE)	Reclamações, denúncias e solicitações relativas à simplificação de serviços públicos.

É importante mencionar que a Hemobrás possui uma Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé. A pessoa denunciante de boa-fé não sofrerá qualquer retaliação mesmo que a denúncia se mostre improcedente. Caso este canal seja usado como veículo de conteúdo calunioso, difamatório ou injurioso contra agente público/a (art. 339 do Decreto-lei nº 2.848/40 – Código Penal) ou de ação por má-fé, o denunciante não terá garantido o direito de restrição de acesso a sua identidade e poderão ser aplicadas todas as medidas cabíveis na esfera administrativa e judicial em seu desfavor.

Entre 15 de outubro e 31 de dezembro, período de funcionamento da unidade, foram registradas 6 (seis) manifestações, cujos tipos encontram-se detalhados no gráfico exposto a seguir.



Ilustração 4– Tipos de Manifestação Recebidos pela Ouvidoria – 2018



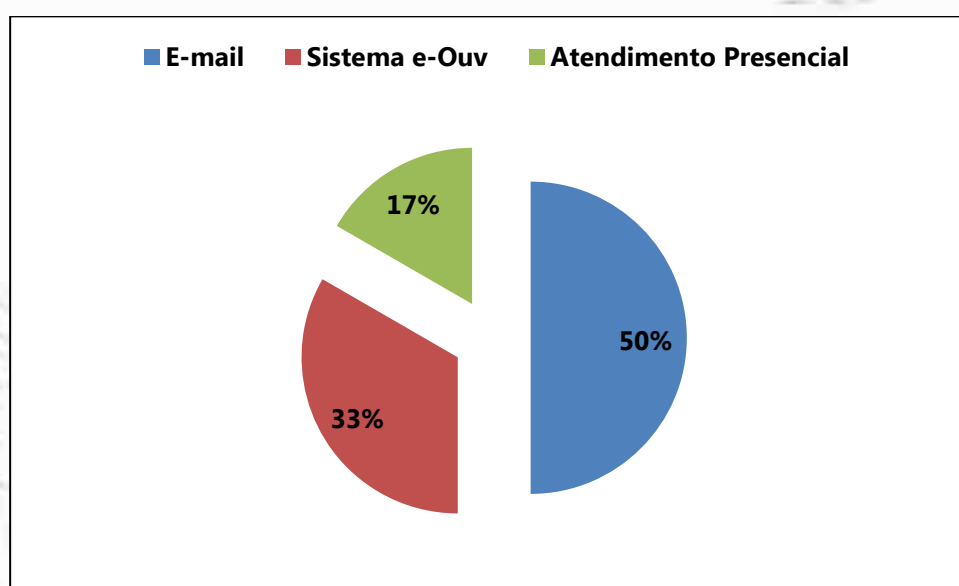
Fonte: OUVIDORIA

Em relação às Solicitações de Providências, foram registradas manifestações concernentes ao transporte de empregados da empresa, agendamento de visita à unidade fabril, pedido de informações pessoais e convocação de profissional selecionado em Processo Seletivo.

No que tange à Comunicação, a mesma foi considerada apta e encaminhada para o Núcleo de Correição e a Comissão de Ética para fins de instauração do processo de apuração.

Quanto aos meios utilizados para registro das manifestações, foram adotados o e-mail, o sistema e-Ouv e o atendimento presencial, conforme detalhado no gráfico apresentado a seguir.

Ilustração 5 – Canais Utilizados para Registrar as Manifestações – 2018



Fonte: OUVIDORIA



Há que se ressaltar que o prazo médio de tratamento das manifestações foi de aproximadamente 13 (treze) dias, período inferior ao limite de 30 (trinta) dias estabelecido na Lei nº 13.460/2017 (Lei de Proteção e Defesa dos Usuários dos Serviços Públicos).

É importante destacar que a Hemobrás não presta serviços diretamente ao cidadão. Os medicamentos distribuídos pela empresa são entregues aos Hemocentros e Secretarias de Saúde, que por sua vez, fazem a entrega direta aos pacientes.

De qualquer forma, a empresa faz a aferição da satisfação dos cidadãos por meio do “Painel Resolveu?”. Criado pelo Ministério da Transparência e Controladoria (CGU), o painel consiste em uma ferramenta que reúne informações sobre manifestações de ouvidoria recebidas pelo sistema e-Ouv. A aplicação permite pesquisar examinar e comparar indicadores de forma rápida, dinâmica e interativa.

Das 6 (seis) manifestações registradas em 2018, apenas 2 (duas) foram avaliadas pelos usuários/cidadãos. Em relação à resolutividade da Ouvidoria, os manifestantes apresentaram-se insatisfeitos, considerando que suas demandas não foram resolvidas.

GESTÃO DE PESSOAS

[G4-DMA]

A Gestão de Pessoas tem como objetivo desenvolver competências individuais, técnicas, gerenciais e institucionais, aperfeiçoar atitudes, aumentar a produtividade e o engajamento de todas (os) empregadas (os), para que contribuam com o fornecimento de produtos e serviço de qualidade, de acordo com as necessidades do mercado, atendendo às expectativas dos clientes e alcançando objetivos estratégicos.

Desde 2008, com a realização do primeiro concurso público, Hemobrás tem composto o quadro de pessoal com empregados de carreira, por meio de aplicação de provas de conhecimento básico e específico, sendo ofertadas vagas de acordo com nível de escolaridade e, quando for o caso, formação acadêmica. O último concurso público promovido pela Hemobrás foi em 2013, tendo sua validade findada em 03 de janeiro de 2018. Além dos empregados de carreira, contamos com empregados comissionados e servidores cedidos (as) de outros órgãos, estagiários (as) e jovens aprendizes.

Os empregados públicos da estatal ingressam na base da carreira do Plano de Carreiras, Empregos e Salários (PCS) adotado na Hemobrás. A estrutura do PCES define critérios sobre a trajetória e a mobilidade das pessoas empregadas, incentivando o crescimento profissional, além de clarificar os critérios requeridos para ascensão na carreira e evolução salarial. Isto, no intuito de estimular a melhoria do desempenho e da produtividade da organização.

Para evolução na carreira, os empregados públicos são submetidos a um



processo de avaliação e Gestão de desempenho (AGD) por Competência. No entanto, é importante frisar que a AGD é aplicada para todos os empregados da empresa, já que este sistema proporciona um foco no futuro da organização, a partir de uma visão abrangente e sistêmica, para estratégia institucional. Em razão disso, a abrangência é ampla. O acompanhamento sistemático para gerenciar os “gaps” ou lacuna de competências, visa reduzir ao máximo a discrepância entre as competências necessárias à consecução dos objetivos institucionais. Acrescenta-se que a AGD é um excelente instrumento de motivação que oferece oportunidades para o contínuo aperfeiçoamento e desenvolvimento dos empregados, sendo basilar para tornar a instituição competitiva diante dos desafios de mercado.

Uma importante ferramenta de gestão que fornece subsídios para obtenção da percepção geral do ambiente interno é a Pesquisa de Clima Organizacional. Esta é realizada bianualmente pela Hemobrás, por meio da Gestão de Pessoas. O resultado da pesquisa é representado pelo índice de favorabilidade, sendo visualizado pelos blocos que compõem a PCO (Relacionamentos Organizacionais; Planejamento do Trabalho; Qualidade, instalações físicas, saúde, Segurança e meio-ambiente; Liderança e Superiores; Desenvolvimento Profissional; Imagem da Empresa; e Remuneração) ou por percentual geral. A partir deste resultado, a Gerência de Gestão de Pessoas conduz Comitê de Pesquisa de Clima Organizacional que é composto por profissionais de diversas áreas da empresa, e realizam estudos sobre resultado apresentado, propondo ações para possíveis oportunidades de melhorias identificadas a partir do PCO.

Benefícios concedidos

[G4-LA2]

O rol de benefícios concedidos pela Hemobrás é de gestão da Gerência de Gestão de Pessoas, e uma ampliação deste é consequência das negociações coletivas de trabalho com o sindicato da categoria profissional. Sendo assim, esta ampliação de benefícios é registrada em Acordo Coletivo de Trabalho, que a Hemobrás tem como data base o mês de março.

Os benefícios são disponibilizados a todos (as) os (as) empregados (as), inclusive aqueles (as) cedidos (as) de outros órgãos e estatais.

São eles: Reembolso de assistência médica; complemento de auxílio doença; vale cultura; auxílio alimentação; auxílio creche; prorrogação da licença-maternidade e paternidade; licença-amamentação; auxílio a filhos com deficiência (portadores de necessidades especiais).



Perfil do quadro de empregados em 31/12/2018

[G4-9; G4-10]

Tabela 4 - Quadro de empregados por tipo de contrato

	2016		2017		2018	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Prazo Indeterminado	107	93	108	89	107	94
Prazo Determinado*	1	1	2	1	0	4
Total	108	94	110	90	107	98

Fonte: GGP

*Inclui os menores aprendizes e contrato temporário. Não são considerados os conselheiros e diretores no quadro acima.

Tabela 5 - Distribuição dos empregados por local de lotação

	2016		2017		2018	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Recife	50	57	44	44	48	51
Brasília	3	3	2	4	2	5
Goiana	53	31	60	35	55	38
Abreu e Lima	-	-	3	5	-	-
Jaboatão dos Guararapes	2	3	-	-	2	4

Fonte: GGP

*Na contagem estão sendo levados em consideração no ano de 2016, 2 (dois) menores aprendizes, em 2017, 3 (três) menores aprendizes, e 2018, 3 (três) menores aprendizes e 1 (um) contrato temporário.

Taxas de retorno ao trabalho e retenção após licença-maternidade/paternidade

[G4-LA3]

A Hemobrás, como participante do Programa Empresa Cidadã, concede aos seus empregados (as) a prorrogação de 60 (sessenta) dias para a licença-maternidade e de 15 (quinze) dias para a licença-paternidade. O gozo do benefício é garantido a todos, inclusive nos casos de adoção e/ou guarda judicial, sem nenhum prejuízo de remuneração, férias ou habilitação destes para progressões, por mérito ou antiguidade, na carreira profissional. Em 31/12/2018, a Hemobrás possuía 1 (uma) empregada em gozo de licença maternidade.



Tabela 6 - Taxa de retorno licença-maternidade/ paternidade

	2016		2017		2018	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados que tiraram licença paternidade/maternidade	4	5	5	6	5	4
Número de empregados que retornaram ao trabalho após tirar licença-maternidade/paternidade	3	2	6	6	5	4
Número de empregados que retornaram ao trabalho após licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno	0	2	4	2	5	4
Taxa de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	1	1	1	1	1	1
Taxa de retenção de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	1	1	1	1	1	1

Fonte: GGP



Número total e taxas de novas contratações*

[G4-LA1]

Tabela 7 - Novas contratações

Admissão por faixa etária	2016		2017		2018	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Abaixo de 30 anos	17	0,084	3	0,015	6	0,029
De 30 a 50 anos	15	0,074	4	0,020	14	0,068
Acima de 50 anos	4	0,020	2	0,010	1	0,005

Admissão por gênero	2016		2017		2018	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	19	0,094	6	0,030	5	0,024
Mulheres	17	0,084	3	0,015	16	0,068

Admissão por região	2016		2017		2018	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Recife	23	0,114	6	0,030	11	0,054
Brasília	-	-	1	0,005	2	0,010
Goiana	13	0,064	2	0,010	8	0,039
Abreu e Lima	-	-	-	-	-	-
Jaboatão dos Guararapes	-	-	-	-	-	-

Fonte: GGP

*Os menores aprendizes foram considerados para efeito dos cálculos de novas contratações e cálculo da taxa de rotatividade. Enquanto os conselheiros e diretores não foram considerados para o levantamento.

Número total e taxas de demissões*

[G4-LA1]

Tabela 8 - Demissões extratificadas

Demissão por faixa etária	2016		2017		2018	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Abaixo de 30 anos	12	0,059	3	0,015	4	0,020
De 30 a 50 anos	19	0,094	7	0,035	9	0,044
Acima de 50 anos	10	0,05	1	0,005	3	0,015

Demissão por gênero	2016		2017		2018	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	19	0,094	4	0,02	8	0,039
Mulheres	22	0,109	7	0,035	8	0,039



Demissão por região	2016		2017		2018	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Recife	30	0,149	8	0,04	12	0,059
Brasília	3	0,015	1	0,005	1	0,005
Goiana	8	0,04	2	0,01	3	0,015
Abreu e Lima	-	-	-	-	0	0
Jaboatão dos Guararapes	-	-	-	-	0	0

Fonte: GGP

*Os menores aprendizes foram considerados para o levantamento das taxas de demissões. No entanto, conselheiros e diretores não foram considerados para o referido.

SEGURANÇA DO TRABALHO

[G4-DMA; G4-LA5; G4-LA6]

Em conformidade com a legislação trabalhista brasileira, a Hemobrás promove a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), cursos para os membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), treinamentos para atividade de risco (Trabalho com eletricidade, em altura e em espaço confinado) e a formação da Brigada de emergência para zelar pela saúde e segurança no trabalho de seus empregados.

Além disso, existe implantada uma rotina de inspeções das atividades e dos EPI's de empregados próprios e terceiros.

Tabela 9 - Força de Trabalho representada e Nível de Operação – CIPA 2018

CIPA	Força de Trabalho Representada (%)	Nível de Operação
Fábrica (Goiana-PE)	12,63	Atuante. Realização de Diálogo de Segurança (DDS), avaliação de postos de trabalho, inspeção periódica, mapa de risco, SIPAT, análise de acidentes e incidentes. Reporta-se diretamente à presidência da empresa.
Unid. Operacional (Recife-PE)	13,95	Atuante. Avaliação de postos de trabalho, mapa de risco, SIPAT, inspeção periódica, análise de acidentes e incidentes. Reporta-se diretamente à presidência da empresa.

Fonte: ASMS



Tabela 10 - Taxa de lesões, doenças, dias perdidos e óbitos relacionados ao trabalho

	2017		2018	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Taxa de lesões ¹	4,99	0	7,23	0
Taxa de doenças Ocupacionais	0	0	0	0
Taxa de dias perdidos ²	44,91	0	55,44	0
Dias perdidos ³	18	0	23	0
Número de óbitos	0	0	0	0

Fonte: ASMS

1- Cálculo com base no número de acidentes com afastamento*1.000.000/ horas-homem trabalhadas.

2- Cálculo conforme o número de dias perdidos*1.000.000/ horas-homem trabalhadas.

3- Os dias perdidos são contabilizados como dias civis e a contagem começa no dia seguinte ao acidente.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

[G4-DMA; G4-LA9; GA-LA10]

O Desenvolvimento de pessoas praticado na Hemobrás, definido na diretriz de treinamentos, visa melhorar e desenvolver as competências do corpo funcional, conforme os requisitos de competências do cargo/função, tornando as equipes aptas para contribuir com o alcance das metas estabelecidas no planejamento estratégico da organização, legislações vigentes, às necessidades do mercado e clientes.

Anualmente são avaliadas as necessidades de treinamento na Hemobrás a fim de definir o Programa Anual de Treinamento. Este é elaboração com base nas lacunas de competências identificadas por meio da Descrição de Cargos, Plano de Desenvolvimento Individual (apontados na Avaliação e Gestão de Desempenho) e Direcionamento estratégico.

No PAT, busca-se desenvolver competências com objetivo de prover conhecimentos, habilidades e atitudes dos empregados da Hemobrás. O treinamento de desenvolvimento de competência é estruturado considerando as seguintes macro etapas: definição das necessidades de treinamento, planejamento do treinamento, execução do treinamento e avaliação do treinamento.

Além disso, enquanto indústria farmacêutica, a Hemobrás promove treinamentos de Boas Práticas de Fabricação – BPF que abordam os requisitos mínimos a serem seguidos na fabricação de medicamentos, conforme especifica a RDC Nº 17, DE 16 DE ABRIL DE 2010. Os treinamentos de BPF têm como o intuito assegurar que os produtos são consistentemente produzidos e controlados, considerando os padrões de qualidade apropriados para o uso pretendido e requerido pelo registro. Estes se dividem em: BPF Inicial, BPF



Contínuo e Procedimentos da Garantia.

Entendendo a necessidade da gestão e multiplicação do conhecimento, a Hemobrás pratica o compartilhamento do aprendizado de maneira coletiva, com vistas a aumentar a vantagem competitiva da organização, estimular um ambiente de aprendizado contínuo e fortalecer o capital intelectual. Em função desta diretriz, a multiplicação do conhecimento é documentada, a fim de registrar o conhecimento e assegurar que os saberes sejam incorporados aos processos de trabalho.

No ano de 2018, em relação à execução do calendário de treinamentos e capacitações, a Hemobrás promoveu 108 treinamentos externos, 18 treinamentos in company e 13 treinamentos internos, totalizando 139 capacitações.

Tabela 21 - Média de horas de treinamento por ano

Categoria Funcional	2017		2018	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
ANALISTA	1,23	1,27	2,31	1,87
TÉCNICO	0,60	0,32	1,88	1,52
ASSISTENTE	0,56	0,39	0,85	0,68
ESPECIALISTA	0,18	0,35	0,75	0,60
GESTOR	0,78	0,42	2,21	1,79
ASSESSORIA	0,42	0,39	0,65	0,52

Fonte: GGP

Tabela 32 - Estratificação da participação em treinamento por gênero

Percentual de Participação nos treinamentos por Sexo	%
Masculino	55,4%
Feminio	44,6%

Fonte: GGP

Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL)

[G4-LA10]

Outra importante iniciativa de treinamento realizadas na Hemobrás em 2018 foi o Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), que tem como público os Gestores, Substitutos, Assessores e Funções de Responsabilidade Técnica, sendo realizadas ações de capacitação de seu 2º ciclo, como uma continuidade das capacitações iniciadas em 2017.



Tabela 13 - Aderência de participação no PDL no ano de 2018

Aderência de participação no PDL						
Treinamento	Medicina do Trabalho		Liderança e Gestão do Desempenho		Gestão de pessoas e do conhecimento para inovação	
	M	F	M	F	M	F
% de Participação	26	11	36	22	37	26

Fonte: GGP

DESEMPENHO AMBIENTAL

[G4-DMA]

A Hemobrás tem a sustentabilidade como um valor. O respeito ao meio ambiente e o uso racional de recursos naturais, assim como a busca por resultados faz parte do dia a dia dos empregados e gestores da empresa.

Para melhorar seu desempenho ambiental a Hemobrás planeja em 2019:

- Continuar a realizar levantamento de aspectos e impactos das atividades desenvolvidas na fábrica;
- Implementar o Programa Ambiental;
- Implementar a coleta seletiva solidária no escritório administrativo e na sede;
- Promover a consciência ambiental por meio de campanhas educativas para o público interno e externo;
- Reduzir o resíduo gerado em suas unidades.

Abaixo seguem os principais aspectos, possíveis impactos e medidas de controles levantados em 2017 e que permaneceram sem alteração no ano de 2018.

Tabela 14 - Principais aspectos, impactos e medidas de controles

Principais aspectos ambientais (Causas)	Impactos (Efeitos)	Medidas de controle
Consumo de Água	Redução do Recurso Natural	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização para o consumo responsável; • Educação ambiental.
Consumo de Combustível	Redução do Recurso Natural	<ul style="list-style-type: none"> • Educação ambiental
Consumo de Energia Elétrica	Comprometimento do fornecimento do recurso	<ul style="list-style-type: none"> • Projeto de aumento da eficiência energética da planta fabril; • Educação ambiental.
Consumo de Papel	Redução do Recurso Natural	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização para o consumo responsável; • Educação ambiental.
Emissão de fumaça preta	Alteração da qualidade do ar	<ul style="list-style-type: none"> • Redução do número de rotas para transporte dos empregados; • Exigência de manutenção preventiva dos transportes.
Geração de efluentes líquidos	Alteração da qualidade da água/solo	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento e manutenção das fossas.



Geração de Resíduos Líquidos Classe I	Alteração da qualidade da água/solo	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização para o consumo responsável; • Monitoramento dos resíduos gerados por empresas terceirizadas; • Educação ambiental.
Geração de Resíduos Sólidos Classe II	Alteração da qualidade da água/solo	<ul style="list-style-type: none"> • Implantação da coleta seletiva solidária; • Conscientização para o consumo responsável; • Educação ambiental.
Geração de Resíduos Sólidos Classe I	Alteração da qualidade da água/solo	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientização para o consumo responsável; • Monitoramento dos resíduos gerados por empresas terceirizadas; • Educação ambiental.
Geração de Resíduos de Serviços de Saúde	Alteração da qualidade da água/solo	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento da destinação por empresa contratada.

Fonte: ASMS

Conservação da Biodiversidade

[G4-EN11; G4-EN12; G4-EN13]

A fábrica da Hemobrás está implantada em área predominantemente rural, contornada lateralmente por área de alto valor de biodiversidade, situada fora de áreas protegidas. Em seu raio de impacto (três quilômetros), corta parte da Reserva Extrativista Acaú-Goiana, tendo, por essa característica, responsabilidade quanto à preservação da biodiversidade local.

Não foram identificados impactos ambientais significativos na área que compreende o parque fabril.

De janeiro a setembro 2018, foram registradas 33 ocorrências de capturas/solturas de animais silvestres, todas realizadas com sucesso, sem incidentes e garantindo a segurança dos animais e dos trabalhadores da fábrica.

Para 2019 planeja-se ampliar em no mínimo 50% da equipe de captura/soltura de animais silvestre, disponibilizando pessoas treinadas em todos os dias da semana e em todos os turnos de operação da fábrica.

Gerenciamento de Resíduos

[G4-EN23]

A Hemobrás iniciou um trabalho para redução dos resíduos gerados e destinados para aterro. Os esforços, em curto e médio prazos, serão concentrados nos resíduos não perigosos, pois esses são os únicos que a Hemobrás tem ingerência.

A fábrica dispõe de bloco específico para recepção, triagem e armazenamento temporário de resíduos. Nesse bloco é realizada a pesagem dos resíduos e a montagem dos fardos de recicláveis, por tipo, para posterior doação para cooperativa.



Tipo de Resíduo		Quantidade (m ³)					Determinação do método de disposição
		2015 (kg)	2016 ³ (m ³)	2017 ³ (m ³)	2018 (m ³)	Disposição	
Perigoso ¹	Bolsas de plasma, luvas, máscaras, macacões e propés	95,25	163,14	145,14	29.379,96	Incineração	Definido pela Hemobrás. Realizado e comprovado por empresa contratada para tal finalidade.
Não perigoso ²	Não recicláveis	-	95	136,9	3.673,20	Aterro	
	Orgânicos				1.856,10		
	Medicamentos				22,10	Incineração	
	Resíduos Recicláveis				4.493,50 ⁴	Doação	

Fonte: ASMS

¹ Os resíduos perigosos oriundos do processo de triagem do plasma.

² Os resíduos não perigosos em 2015 eram controlados e destinados pelo consórcio construtor da fábrica

³ Aumento da quantidade de resíduos perigosos decorrente do incremento do quantitativo de bolsas de plasma triadas

⁴ Detalhamento dos resíduos recicláveis: Papel 2.560,80kg, manta de alumínio: 360,50kg, vidro: 16,60 kg, metal: 38,90kg, plástico: 1.570,70.

Os resíduos recicláveis foram doados para associação de catadores, revertendo para os associados o valor R\$ 2.684,71. O valor apresentado não engloba mantas de alumínio, pois as mesmas até o fechamento do relatório ainda não haviam sido vendidas.

Gerenciamento de Resíduos (Filial: Importadora)

Todos os resíduos produzidos pela importadora são separados no momento e local de sua geração, de acordo com as características físicas, químicas, biológicas, seu estado físico e os riscos envolvidos. O referido gerenciamento dos resíduos é feito por empresa terceirizada no âmbito do contrato de armazém de medicamentos.

Para a minimização dos resíduos da Hemobrás, foram adotadas práticas, a fim de reduzir o envio de resíduos para a incineração e a aterros sanitários, a partir da reutilização dos resíduos gerados na importadora, bem como a transferência de quantitativos excedentes de insumos para armazenamento no bloco B05, onde futuramente funcionará o armazém da Hemobrás. Como exemplo de reutilização, temos os paletes de madeira EUR que acompanham a carga do processo de importação e que já são reutilizados no transporte de medicamentos. O excedente deste paletes está sendo armazenado no bloco B05, para reaproveitamento deste item quando do início da operação no referido bloco.



Consumo de energia

[G4-DMA; G4-EN3; G4-EN6]

A Hemobrás tem adotado medidas para redução do consumo de energia elétrica, com foco na unidade fabril, por essa representar maior impacto de consumo e dispêndios financeiros. Os resultados das ações empreendidas podem ser vistas na tabela abaixo:

Tabela 45 - Evolução de consumo de energia

Unidades	2016		2017		2018		Diferença per capita (Triênio)
	Consumo (R\$)	Consumo per capita (R\$)	Consumo (R\$)	Consumo per capita (R\$)	Consumo (R\$)	Consumo per capita (R\$)	
Fábrica (Goiana-PE)	1.462.194,69	17.407,08	1.494.764,78	15.734,37	1.288.885,71	13.425,89	↓ 22,87%
Escritório (Recife-PE)	84.610,76	813,56	66.005,47	767,50	61.679,02	440,56	↓ 45,85%
Sede (Brasília-DF)	17.526,40	2.921,067	6.072,97*	1.012,16	16.200,00	2.314,28	↓ 20,78%

Fonte: SGSAA/ GEA

* Entre janeiro e agosto de 2017, não houve consumo de energia elétrica da sede em Brasília. Neste período, os empregados estavam alocados em sala cedida pelo MS. Para calcular a diferença per capita, foi extrapolado o consumo de 2017 proporcionalmente a 12 meses, que resultou em R\$18.218,91, e, a partir daí, foi definido o consumo per capita desse ano em R\$ 3.036,48.

Em 2017, não houve monitoramento do consumo de combustíveis de fontes não renováveis, ficando como base futura os dados obtidos a partir de 2018. A tabela 16 mostra este consumo.

Tabela 56 - Consumo de combustíveis (Fontes não renováveis)

Combustíveis	2018
	Consumo (L)
Diesel ¹	42.000
Gasolina ²	720

Fonte: SGSAA/ GEA/ ASMS

¹ O diesel é utilizado no abastecimento dos veículos para transporte coletivo de empregados e no gerador da fábrica.

² A gasolina é utilizada para abastecer a frota de veículos de pequeno porte e roçadeira.

Consumo de água e descarte de água

[G4-EN8; G4-EN10; G4-EN22]

Tabela 67 - Evolução de consumo e descarte de água

Fábrica (Goiana)				
Ano	Consumo (m ³)	Consumo per capita (m ³)	Diferença per capita (Triênio)	Descarte de água (Método de tratamento)
2016	9.601,00	114,29	↓ 19,21%	Fossa
2017	9.955,00	105,90		
2018	8.864,00	92,33		

Fonte: GEA/ ASMS

A fábrica Hemobrás possui três poços. No entanto, apenas um está operante. Toda água consumida na fábrica provém desse poço.

A Hemobrás ainda não reutiliza água em sua planta, pois essa ação depende da construção da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). A Hemobrás já detém projeto básico para reúso de efluentes e irrigação, que corresponde a uma parte do projeto final da ETE.

Já o consumo de água da sede, em Brasília, e do escritório, em Recife, é parte integrante do contrato de locação dos imóveis e tem custo cobrado mensalmente através de taxa condominial, não havendo hidrômetro individualizado para realizar essas medições.

Consumo de papel

[G4-EN2]

Não houve consumo de papel reciclado nos anos de 2016 e 2017 em virtude da Resolução nº 42/2014/CONARC, que recomenda que não se utilize papel de fibras curtas para documentos com fins arquivísticos.

Tabela 78 - Evolução no consumo de resmas de papel por tipo

Consumo de Papel (unidades/tipo)	2016		2017		2018		Diferença per capita (triênio)
	Resmas totais	Resmas per capita	Resmas totais	Resmas per capita	Resmas totais	Resmas per capita	
Branco	1.140 (~2,74 t)	5,67 (~13,63kg)	900 (~2,16 t)	4,54 (~10,90kg)	1.152 (~2,76 t)	4,28 (~10,28 kg)	↓ 24,51%
Reciclado	-	-	-	-	-	-	
Total	1.140 (~2,74 t)	5,67 (~13,63k)	900 (~2,16 t)	4,54 (~10,90kg)	1.152 (~2,76 t)	4,28 (~10,28 kg)	

Fonte: SGSAA/ ASMS

Emissão de gases causadores de efeito estufa e mudanças climáticas

[G4-DMA]

A Hemobrás não emite quantidades significativas de Gases Efeito Estufa (GEE) em seus processos operacionais. Todavia, medidas vêm sendo adotadas no sentido da redução do uso de combustíveis de origem fóssil nos veículos da frota terceirizada, redução nas distâncias totais percorridas por empregados e na quantidade de voos contratados em aviões de linha.

Não foram considerados os gases emitidos por transportadores contratados.

Emissões (em t CO2 equivalente)

[G4-EN15; G4-EN16; G4-EN19; G4-EN30]

Tabela 19 - Estimativo de emissões em t CO2

ORDEM	FONTE	EMIÇÃO DE CO2 (TONELADAS) ¹			DIFERENÇA CO2 (Triênio)
		2016	2017	2018	
1	Veículos pequeno porte	34,92	27,99	25,02	↓28,33%
2	Transporte coletivo de empregados	14,15	13,10	7,30	↓48,40%
3	Energia Elétrica	215,62	215,97	188,39	↓12,62%
TOTAL		264,69	257,06	220,71	↓16,61%

Fonte: SGSAA

¹ Os cálculos das emissões de CO2 foram realizados através de utilização direta da calculadora do site <https://idesam.org/calculadora/>

Na tabela pode-se verificar que em termos gerais, considerando todos os tipos de veículos, de 2016 para 2018 a diminuição da quantidade de emissão de CO2 no período de 2016 a 2018 deve-se aos seguintes fatores:

- Redução do número de veículos de pequeno porte: de 12 (doze) veículos em 2016 para 09 (nove) veículos em 2018.
- Diminuição no número de veículos de fretamento: em 2016 haviam 05 (cinco) micro-ônibus e 03 (três) vans e em 2018 passou-se a utilizar 04 (quatro) ônibus e 01 (um) micro-ônibus.

Não foram consideradas as emissões de gases emitidos por transportadores que realizam a distribuição dos medicamentos.

A redução da emissão de CO2 de energia elétrica foi devida às ações de eficiência energética implantadas em 2017, a saber: mudança de modalidade tarifária, desligamento do HVAC dos blocos em funcionamento e acionamento do gerador.



Mobilidade Sustentável

[G4-DMA; G4-EN30]

A Hemobrás disponibiliza serviço de transporte coletivo gratuitamente aos seus funcionários lotados na unidade fabril, com o objetivo de promover eficiência operacional, melhoria na qualidade de vida de seus funcionários e de colaborar com a redução da poluição.

Com relação à idade da frota terceirizada, por questões de segurança, consumo e proteção ao meio ambiente é exigido que os veículos tenham as seguintes características:

- Ônibus - no máximo cinco anos de fabricação e quilometragem inferior a 150.000 km rodados;
- Micro-ônibus - no máximo quatro anos de fabricação e quilometragem inferior a 150.000 km rodados.

COMUNICAÇÃO CONSCIENTE

[G4-DMA]

Na Hemobrás a Comunicação institucional, está estruturada em quatro áreas de atuação: Comunicação, Marketing (digital, endomarketing), Relações Públicas e Eventos. Entre outras atribuições, está o desenvolvimento de ações de publicidade, assessoria de imprensa, estratégias de marketing, planejamento e realização de eventos, manutenção da padronização da identidade visual e o zelo pela imagem institucional.

Como ferramentas de divulgação, a Hemobrás possui o Portal Corporativo, a intranet, as Redes Sociais Facebook e Twitter, tornando efetivo o acesso à informação entre a empresa e o público.

Grande parte do público que mantém relacionamento com a estatal, além do corpo funcional, é composta por profissionais da área de saúde, estudantes de diversas áreas, representantes do controle social (Federação Brasileira de Hemofilia – FBH e suas representações estaduais), representantes dos órgãos de controle e fiscalização, fornecedores, instituições governamentais, além dos usuários dos nossos medicamentos atendidos pelo Sistema Único de Saúde (SUS) e cidadãos.

A estratégia da comunicação

O Marketing tem por finalidade realizar o planejamento estratégico das ações para criação, publicação e monitoramento da comunicação impressa e digital.



Durante o ano, a comunicação interna direcionada aos empregados, estagiários e colaboradores, foi realizada através da intranet, murais, cartazes e comunicados enviados por e-mail marketing e teve como objetivo informar sobre os mais diversos assuntos que contribuíram para melhoria dos processos na empresa.

O endomarketing buscou por meio de ações, campanhas e estratégias de comunicação, melhorar o clima organizacional, auxiliar a engajar o corpo funcional ou a integrá-lo como parte da ação desenvolvida.

As ações desenvolvidas contemplaram criação de identidade visual para eventos, além de peças gráficas impressas e digitais utilizadas nas campanhas, homenagens a profissionais, datas comemorativas, criação de marcas para comissões, postagens de oportunidade.

As ações de comunicação planejadas ao longo de 2018 contaram com o apoio de diversas áreas da empresa.

A Assessoria de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (ASMS) é uma das áreas que atuam em parceria com a ASCOM. Essa parceria tem sempre como finalidade disseminar como valores a preservação da vida e o respeito ao meio ambiente, tornando as pessoas que trabalham na empresa, responsáveis, também, por promover e assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável e por garantir a proteção ambiental, adotando como padrão as orientações sobre segurança, saúde e meio ambiente.

Ainda em parceria com a ASMS, foi desenvolvido um calendário de atividades para o ano de 2018, onde foram pontuadas datas de importância relativas ao tema de sustentabilidade para a empresa e para o setor.

As ações nas datas indicadas no calendário tiveram como objetivo despertar o hábito do consumo consciente, o respeito à vida e a preservação do meio ambiente, divulgadas para o público interno (empregados, estagiários e terceirizados) e mostrar para o público externo (sociedade, usuários dos SUS, instituições governamentais, fornecedores, etc) as nossas ações de melhoria para o mundo.

Tabela 80 - Datas de relevância para a estratégia

CALENDÁRIO DE AÇÕES DE COMUNICAÇÃO			
MÊS	DIA	ALUSIVO	MÍDIA
MARÇO	22	ÁGUA	DIGITAL
MARÇO	24	HORA DO PLANETA	DIGITAL
ABRIL	22	TERRA	DIGITAL
MAIO	17	RECICLAGEM	ENDOMKT + DIGITAL Lançamento da Campanha "Adote uma Caneca"
MAIO	27	MATA ATLÂNTICA	DIGITAL



MAIO	22	BIODIVERSIDADE	DIGITAL
JUNHO	05	MEIO AMBIENTE	ENDOMKT + DIGITAL 05 dias de campanha abordando um assunto por dia
SETEMBRO	16	CAMADA DE OZÔNIO	DIGITAL
SETEMBRO	21	ÁRVORE	DIGITAL
OUTUBRO	15	CONSUMO CONSCIENTE	DIGITAL

Peças de comunicação desenvolvidas

Dia Mundial da Água – 22 de março
 Peça desenvolvida para alertar a escassez de água potável e desigualdade de acesso.
 Teve sua publicação no facebook:
 589 Pessoas alcançadas | 25 Envolvimentos.



Hora do Planeta – 24 de março
 Peça desenvolvida para alertar sobre as questões ambientais, onde a finalidade é promover 01h sem consumo de energia.
 Teve sua publicação no facebook:
 849 Pessoas alcançadas | 30 Envolvimentos.



Dia da Terra – 22 de abril
 Peça desenvolvida para alertar sobre os cuidados que devemos ter com o lar em que vivemos (consumo e desmatamento).
 Teve sua publicação no facebook:
 502 Pessoas alcançadas | 25 Envolvimentos.



Dia da Reciclagem – 17 de maio
 Peça desenvolvida para alimentar o consumo consciente e a diminuição da utilização de plásticos no dia a dia.
 Teve sua publicação no facebook:
 513 Pessoas alcançadas | 32 Envolvimentos.



Dia da Biodiversidade – 22 de maio
 Peça desenvolvida para disseminar o consumo consciente e a preservação da diversidade biológica, e a necessidade da proteção da biodiversidade.
 Teve sua publicação no facebook:
 571 Pessoas alcançadas | 43 Envolvimentos.



Dia da Mata Atlântica – 27 de maio
 Peça desenvolvida para disseminar a preservação da mata atlântica.
 Teve sua publicação no facebook:
 454 Pessoas alcançadas | 19 Envolvimentos.



Semana do Meio Ambiente – 04 a 08 De Junho
 Campanha foi desenvolvida com o conscientizar comunidades e indivíduos a reduzir a produção e o consumo excessivo de produtos plásticos descartáveis, que contaminam nossos oceanos, prejudicam a vida marinha e afetam a saúde humana.



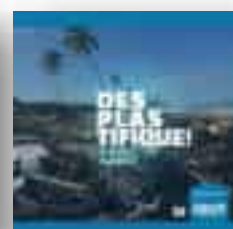
Facebook:
 1.212 Pessoas alcançadas
 98 Envolvimentos



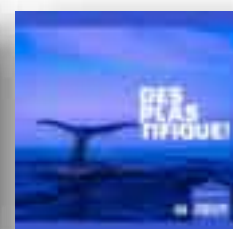
Facebook:
 600 Pessoas alcançadas
 44 Envolvimentos



Facebook:
 445 Pessoas alcançadas
 38 Envolvimentos



Facebook:
 540 Pessoas alcançadas
 32 Envolvimentos



Facebook:
 526 Pessoas alcançadas
 45 Envolvimentos



Wallpaper



Mural



DIA INTERNACIONAL DA CAMADA DE OZÔNIO 16 DE SETEMBRO

Peça desenvolvida para conscientizar a redução do uso das substâncias que destroem a camada de ozônio.

Teve sua publicação no facebook:

397 Pessoas alcançadas | 20 Envolvimentos.



DIA DA ÁRVORE – 20 DE SETEMBRO

Peça desenvolvida para conscientizar a respeito da preservação desse bem tão valioso.

Teve sua publicação no facebook:

347 Pessoas alcançadas | 18 Envolvimentos.



DIA DO CONSUMO CONSCIENTE 15 DE OUTUBRO

Peça extensiva a Semana do Meio Ambiente, desenvolvida para conscientizar comunidades e indivíduos a reduzir a produção e o consumo excessivo de produtos plásticos descartáveis, que contaminam nossos oceanos, prejudicam a vida marinha e afetam a saúde humana.

Teve sua publicação no facebook:

751 Pessoas alcançadas | 44 Envolvimentos.



O reforço na comunicação

Ainda no atendimento as demandas da ASMS, a ASCOM recebeu solicitações para publicações de HN (Hemobrás Notícias), ou seja, notas de divulgação direcionada ao público interno pela intranet.



Temas publicados através do HN

2018.02.23 - ARSA divulga Política de Gestão Integrada de Segurança.

2018.02.26 - ASMS divulga revisão na IO nº05 e revalidação da IO nº06.

2018.04.03 - Comissão de Coleta Seletiva Solidária retoma atividades.

2018.05.21 - Divulgado programa ambiental 2018.

2018.06.08 - ASMS realiza série de atividades em comemoração à semana do meio ambiente.

2018.06.15 - Relatório de Sustentabilidade 2017 está disponível.

2018.07.19 - ASMS divulga Instrução Operacional nº10.

2018.08.27 - Hemobrás disponibiliza apoio para os pés.

2018.10.24 - ASMS publica revisão da Instrução Operacional nº08.

2018.12.07 - ASMS publica revisão da Instrução Operacional nº10.

MATERIALIDADE

[G4-18; G4-19; G4-20; G4-21]

TÓPICOS MATERIAIS	ASPECTOS GRI RELACIONADOS
TRANSPARÊNCIA, CONTROLE INTERNO E EXTERNO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ GOVERNANÇA ✓ COMBATE À CORRUPÇÃO ✓ ÉTICA E INTEGRIDADE ✓ CONFORMIDADE
GESTÃO DO PLASMA BRASILEIRO & PRODUÇÃO DE MEDICAMENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PERFIL ORGANIZACIONAL ✓ EFICIÊNCIA OPERACIONAL ✓ GESTÃO DA PRODUÇÃO, DISPONIBILIDADE E CONFIABILIDADE ✓ RELEVÂNCIA DOS MERCADOS
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS ÁREAS DE INFLUÊNCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ COMUNIDADES LOCAIS ✓ IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS ✓ BIODIVERSIDADE
DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS ✓ SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO ✓ TREINAMENTO E EDUCAÇÃO ✓ MECANISMOS DE QUEIXAS E RECLAMAÇÕES RELACIONADAS A DIREITOS HUMANOS ✓ DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ✓ NÃO DISCRIMINAÇÃO ✓ TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO ✓ TRABALHO INFANTIL ✓ PRÁTICAS DE SEGURANÇA ✓ AVALIAÇÃO
PESQUISA E INOVAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PESQUISA DESENVOLVIMENTO & INOVAÇÃO
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) E MUDANÇAS CLIMÁTICAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ EMISSÕES DE GASES

*suprimida a coluna "STAKEHOLDERS QUE CONSIDERAM O MATERIAL"; relação de "stakeholders" a ser definida formalmente pela empresa.



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

[G4-32]

CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS			
	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Estratégia e análise			
G4-1	1		Não
G4-2	1, 4, 8, Os principais impactos da organização sobre a sustentabilidade e seus efeitos para <i>stakeholders</i> e impacto de tendências, riscos e oportunidades de sustentabilidade sobre as perspectivas de longo prazo e desempenho financeiro da organização são parcialmente abordados ao longo do relatório.	Relação de <i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
Perfil Organizacional			
G4-3	4, 8		Não
G4-4	4, 8		Não
G4-5	4, 7		Não
G4-6	1, 4, 8		Não
G4-7	4, 8		Não
G4-8	4		Não
G4-9	8, 24		Não
G4-10	24		Não
G4-11	100% dos empregados (*exceto diretores e conselheiros) estão cobertos por Acordo Coletivo de Trabalho, assinado entre a Hemobrás e o sindicato "SINDTRAFARMA".		Não
G4-12	4 1. Considerados fornecedores estratégicos que envolvem fornecimento de produtos e transferência de tecnologia. 2. No ano de 2018, foram realizadas 164 dispensas, 7 inexistência 2 adesões a ARP.	Detalhamento dos dados segmentados do Perfil de Fornecedores indisponíveis	Não
G4-13	Não houve mudanças significativas em 2018 no porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores. Os eventos ocorridos neste período são reportados neste relatório.		Não
G4-14	No desenvolvimento de suas atividades, a Hemobrás, como indústria farmacêutica é obrigada a seguir normas e procedimentos relacionados a precauções relacionadas aos riscos ambientais, a exemplo do descarte de resíduos e de água.		Não
G4-15	11		Não
G4-16	11		Não



CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS			
	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Aspectos Materiais indentificados e limites			
G4-17	A Hemobrás não possui demonstração consolidada ou documento equivalente, uma vez que não possui investimentos com finalidades lucrativas em outras entidades.		Não
G4-18	7, 42	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-19	42	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-20	42 A Hemobrás não lista a relevância dos aspectos por grupos de entidades conforme justificativa apresentada no item G4-17.		Não
G4-21	42	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-22	Corrigidas informações de emissões de CO2 informadas no relatório anterior pois haviam sido calculadas equivocadamente.		Não
G4-23	Não houve alterações com relação ao relatório anterior		Não
G4-24	58	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-25	58	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-26	58	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-27	58	<i>stakeholders</i> à definir formalmente	Não
G4-28	7		Não
G4-29	7		Não
G4-30	7		Não
G4-31	9		Não
G4-32	8, 43		Não
G4-33	7		Não
G4-34	12, 13		Não
G4-38	13		Não
G4-39	13		Não
G4-40	19		Não
G4-42	5 Avaliações da alta gestão (DE) são realizadas periodicamente pelo Conselho de Administração.		Não
G4-44	14		Não
G4-48	7		Não
G4-49	15, 19		Não
G4-50	16		Não
G4-56	15, 16		Não
G4-57	15, 16, 19		Não
G4-58	16, 19		Não
G4-DMA	8, 12, 15, 19		Não

INFORMAÇÕES SOBRE FORMA DE GESTÃO E INDICADORES	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
CATEGORIA: ECONÔMICA			
Aspecto: Desempenho econômico			
G4-EC1	Informações complementares de desempenho econômico podem ser consultadas no Relatório de Administração do ano de 2018, publicado na internet no portal corporativo da Hemobrás.		Auditoria externa independente anual nas Demonstrações contábeis, pags. 66-70.
Aspecto: Impactos Econômicos Indiretos			
G4-EC7	1		Não
G4-EC8	1		Não
CATEGORIA: AMBIENTAL			
Aspecto: Materiais			
G4-EN2	34		Não
Aspecto: Energia			
G4-DMA	30, 33		Não
G4-EN3	33		Não
G4-EN4		Dados segmentados indisponíveis parte de contratos de locações com terceiros.	Não
G4-EN6	33		
Aspecto: Água			
G4-EN8	34		Não
G4-EN10	34		Não
Aspecto: Biodiversidade			
G4-EN11	31		Não
G4-EN12	31		Não
G4-EN13	31		Não
G4-EN14	Não foram identificadas espécies protegidas.		Não
Aspecto: Emissões			
G4-DMA	16, 35		Não
G4-EN15	35		Não
G4-EN16	35		Não
G4-EN19	35		Não



INFORMAÇÕES SOBRE FORMA DE GESTÃO E INDICADORES	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Aspecto: Efluentes e Resíduos			
G4-DMA	36		Não
G4-EN22	34		Não
G4-EN23	31		Não
G4-EN24	Não foram registrados casos de vazamentos de resíduos significativos		Não
G4-EN25	Não aplicável		Não
Aspecto: Transportes			
G4-EN30	35, 36	Transporte de medicamentos indisponível	Não
Aspecto: Mecanismos de Queixas e Reclamações Relacionadas a Impactos Ambientais			
G4-EN34	Não foram registradas queixas e reclamações relacionadas à impactos ambientais Protocolados, processados e solucionados por meio de mecanismo formal.		Não
CATEGORIA: SOCIAL			
PRÁTICAS TRABALHISTAS E TRABALHO DECENTE			
Aspecto: Emprego			
G4-DMA	As condições de segurança laboral de contratados são monitoradas por meio da avaliação da documentação de saúde e segurança do trabalho antes da contratação e ao longo do contrato. O monitoramento do cumprimento das responsabilidades trabalhistas e previdenciárias é feito antes do pagamento das NF de serviço com mão de obra residente.		Não
G4-LA1	26		Não
G4-LA2	23		Não
G4-LA3	24		Não
Aspecto: Relações trabalhistas			
G4-LA4	Mudanças significativas ou decisões importantes referentes ao Plano de Cargos e Remuneração são comunicadas oficialmente pela empresa após aprovadas no Acordo Coletivo de Trabalho.		Não
Aspecto: Saúde e Segurança no trabalho			
G4-DMA	27		Não
G4-LA5	27		Não
G4-LA6	27		Não
Aspecto: Treinamento e educação			
G4-DMA	28		Não
G4-LA9	28		Não
G4-LA10	28; 29		Não
Aspecto: Diversidade e igualdade de oportunidades			
G4-DMA	A forma de acesso principal é concurso público, é um processo seletivo que propicia a diversidade e a igualdade de oportunidades.		Não
G4-LA12	13		Não

CONTEÚDOS PADRÃO ESPECÍFICOS			
INFORMAÇÕES SOBRE FORMA DE GESTÃO E INDICADORES	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Aspecto: Igualdade de Remuneração entre Mulheres e Homens			
G4-LA13	Não existe distinção salarial entre mulheres e homens, o sistema de acesso é via concurso público.		Não
Aspecto: Mecanismos de queixas e reclamações relacionadas a práticas			
G4-LA16	Em 2018 foram ajuizadas 10 queixas trabalhistas, sendo a mesma quantidade de queixas solucionadas no período.		Não
SUB-CATEGORIA: DIREITOS HUMANOS			
Aspecto: Não discriminação			
G4-HR3	Não foram registrados casos de discriminação em 2018.		Não
Aspecto: Trabalho infantil			
G4-HR5	No ano de 2018 não foram identificadas operações ou fornecedores com risco de trabalho infantil ou trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso.		Não
Aspecto: Trabalho forçado ou análogo ao escravo			
G4-HR6	No ano de 2018 não foram identificadas operações ou fornecedores com risco para ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo.		Não
Aspecto: Práticas de segurança			
G4-DMA	A Hemobrás ainda não desenvolve essa competência.		Não
G4-HR7	A Hemobrás ainda não desenvolve essa competência.		Não
Aspecto: Avaliação			
G4-HR9	Em 2018 não foram realizadas análises ou avaliações de direitos humanos de impactos relacionados a direitos humanos.		Não
Aspecto: Mecanismos de queixas e reclamações relacionadas a Direitos Humanos			
G4-HR12	Em 2018 não foram registradas queixas ou reclamações relacionadas a impactos relacionados a direitos humanos.		Não

INFORMAÇÕES SOBRE FORMA DE GESTÃO E INDICADORES	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
SUB-CATEGORIA: SOCIEDADE			
Aspecto: Comunicações locais			
G4-SO1	11 A Hemobrás não dispõe de programa específico de engajamento da comunidade, mas em 2018 participou de ação para contribuir para desenvolvimento do município		Não
Aspecto: Combate à corrupção			
G4-DMA	14; 15; 16; 17; 19		Não
G4-SO3	Dado ainda não disponível em 2018.		
G4-SO4	15		Não
G4-SO5	Não foram identificados casos de corrupção, apenas realizadas apurações de gestões anteriores.		Não
Aspecto: Políticas Públicas			
G4-SO6	A empresa não faz contribuições financeiras para partidos políticos ou similares.		Não
Aspecto: Conformidade			
G4-DMA			Auditoria independente sobre as demonstrações contábeis, disponíveis na empresa.
G4-SO8	A Hemobrás não sofreu nenhuma sanção não monetária ou multas de valor significativo em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos. Considera-se como multa significativa aquela que supere 1% da Receita Operacional Líquida (ROL) Processos movidos por arbitragem não foram aplicados à empresa.		Não
Aspecto: Avaliação de fornecedores em impactos na sociedade			
G4-DMA	A Hemobrás não seleciona fornecedores por meio de critérios relativos a impacto na sociedade.		Não
G4-SO9	Considerando o item anterior, ainda não temos como avaliar o percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos aos impactos na sociedade.		Não
G4-SO10	Considerando, ainda, o descrito nos dois itens anteriores (G4-DMA e G4-SO9), a Hemobrás encontra-se impossibilitada quanto à avaliação dos impactos negativos significativos reais e potenciais na cadeia de fornecedores na sociedade e medidas tomadas a esse respeito.		Não
Aspecto: Mecanismos de queixas e reclamações relacionadas a impactos na sociedade			
G4-DMA	22-24		Não
G4-SO11	Não foi registrada queixa ou reclamação relacionada aos impactos na sociedade em 2018.		Não

INFORMAÇÕES SOBRE FORMA DE GESTÃO E INDICADORES	PÁGINA	OMISSÕES	VERIFICAÇÃO EXTERNA
RESPONSABILIDADE PELO PRODUTO			
Aspecto: Saúde e Segurança do Cliente			
G4-PR1	A Hemobrás empresa pública vinculada ao Ministério da Saúde tem o percentual de 100% nas categorias de produtos e serviços significativas para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança buscando melhorias. Para atendimento prioritário ao SUS.		Não
G4-PR2	Não foram registrados casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e segurança durante o ciclo de vida dos produtos.		Não
Aspecto: Rotulagem de Produtos e Serviços			
G4-PR3	Todos produtos seguem as determinações de rotulagem de produtos definidas pela ANVISA.		Não
G4-PR4	Não foram identificados casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relativos à informações e rotulagem de produtos e serviços.		Não
G4-PR5	25-26 Ainda não está em prática, embora é definido como um dos papéis da ouvidoria.		Não
G4-PR6	Não foram identificadas vendas de produtos proibidos ou contestados.		Não
G4-PR7	Não foram identificados casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relativos a comunicações de marketing, incluindo publicidade, promoção e patrocínio.		Não
Aspecto: Privacidade do Cliente			
G4-PR8	Não foram identificados registros de queixas e reclamações comprovadas relativas a violação e perda de dados de clientes.		Não
Aspecto: Conformidade			
G4-PR9	Não foram identificadas multas significativas por não conformidade com leis e regulamentos relativos ao fornecimento e uso de produtos e serviços.		Não

Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia - Hemobrás

Relatório de Sustentabilidade – 2019 (Ano base 2018)

2ª Edição

Diretor-Presidente

Oswaldo Cordeiro de Paschoal Castilho

Diretoria Executiva

Oswaldo Cordeiro de Paschoal Castilho (Diretor de Desenvolvimento Industrial)

Marcos Arraes de Alencar (Diretor de Administração e Finanças)

Antonio Edson de Souza Lucena (Diretora de Produtos Estratégicos e Inovação Substituta)

Coordenação Geral do Relatório

Anne Kathleen da Silva Primo – Assessor Técnico Especializado – Segurança, Meio ambiente e Saúde

Informações e Revisões

Equipe Técnica ASMS, Ascom, Pontos Focais, Gerências, Chefias e Colaboradores.

Validação

Diretoria Executiva

Agradecimentos

A todos os colaboradores da Hemobrás que se dedicaram a participar da elaboração deste documento, em especial, a Mirella Soares Bezerra Montañó, Laura Barreto Carneiro, Renato de Araújo Ferreira, Gerlane Nogueira de Crvalho Magalhães e equipe da ASCOM, sem os quais não seria possível a elaboração, revisão e finalização do relatório.



➤ **Sede**

SRTV Sul Quadra 701 Bloco O , s/n , Salas nº 140,142,144,146 e 148, ASA SUL,
BRASILIA - DF , CEP : 70.340-000.

Horário de funcionamento: das 8h às 18h.

Telefone: (61) 3223-7098

➤ **Escritório Operacional**

Edifício Boa Viagem Corporate, Rua Prof. Aloisio Pessoa de Araújo, nº75, 8º e 9º
andares, Boa Viagem, Recife-PE CEP: 51021-410.

Horário de funcionamento: das 8h às 18h

Telefone: (81) 3464-9600.

➤ **Fábrica**

Rodovia BR-101 Norte, Quadra D, Lote nº 06, Zona Rural, Goiana-PE. CEP:
55900-000

Horário de Funcionamento: das 8h às 17h

Telefone (81) 3464-9600.

➤ **Importadora**

Av Governador Miguel Arraes de Alencar, 1380

Ponte dos Carvalhos, Cabo de Santo Agostinho - PE

CEP 54.580-875



EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA – HEMOBRÁS

CNPJ Nº 07.607.851/0001-46

BALANÇO PATRIMONIAL EM

(EM REAL)

ATIVO	N.E.	31.12.2018	31.12.2017
CIRCULANTE			
Caixa e equivalentes de caixa	4	561.066.635	207.594.980
Clientes	5	146.357.026	149.744.573
Estoque	6	110.739.325	166.309.980
Impostos a recuperar	7	50.279.551	54.841.215
Adiantamentos Convênios e Assemelhados	8	4.104.033	1.475.162
Outros Créditos	9	7.082.416	10.713.392
Total do Ativo Circulante		879.628.986	590.679.302
NÃO CIRCULANTE			
Adiantamentos	8	-	2.883.472
Depósitos Judiciais	10	-	149.192
Outros Créditos	9	-	4.256.358
Imobilizado	11	840.701.798	829.354.956
Imobilizado em Operação		50.420.543	50.739.523
Imobilizado em Andamento		820.486.949	806.655.684
(-) Depreciação Acumulada		(20.193.536)	(18.028.094)
(-) Perdas por Redução ao Valor M.		(10.012.157)	(10.012.157)
Intangível	12	20.931.697	22.876.065
Total do Ativo Não Circulante		861.633.496	859.520.043
TOTAL DO ATIVO		1.741.262.482	1.450.199.345
PASSIVO	N.E.	31.12.2018	31.12.2017
CIRCULANTE			
Fornecedores	13	211.836.929	429.765.453
Convênios	14	5.199.740	5.197.390
Obrigações Tributárias	15	4.294.832	7.719.337
Obrigações Sociais	16	4.438.518	3.865.141
Outras Obrigações		1.093.017	1.074.340
Total do Passivo Circulante		226.863.036	447.621.661
NÃO CIRCULANTE			
Fornecedores	13	433.438.551	219.491.435
Outras Contas a Pagar		-	9.244
Contingências	17	612.967	254.052
AFAC	22	0	462.087.841
Total do Passivo Não Circulante		434.051.518	681.842.572
Total do Passivo		660.914.554	1.129.464.233
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	18		
Capital Social		1.192.082.724	713.702.556
Prejuízos acumulados		(413.997.135)	(392.967.444)
AFAC		302.262.339	0
Total do Patrimônio Líquido		1.080.347.928	320.735.112
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO		1.741.262.482	1.450.199.345

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA – HEMOBRÁS
CNPJ Nº 07.607.851/0001-46
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO
PARA PERÍODOS FINDOS EM
(EM REAL)

	N.E.	2018	2017
Receita Operacional Bruta		729.508.448	738.932.240
(-) Deduções da Receita Bruta		-	(5.765.050)
Receita Operacional Líquida	20	729.508.448	733.167.190
(-) Custos dos Produtos Vendidos	21	(534.606.093)	(396.440.933)
Resultado Operacional Bruto		194.902.355	336.726.257
Despesas Operacionais Administrativas		(105.635.999)	(77.612.441)
Administrativas		(105.635.999)	(77.612.441)
Salários e Encargos		(25.921.805)	(19.493.834)
Salários		(14.601.538)	(10.952.565)
Encargos		(8.809.597)	(6.370.986)
Adicionais		(57.994)	-
Benefícios		(1.921.573)	(1.821.204)
Plano de Saúde		(531.103)	(349.079)
Tributárias		(230.537)	(4.384.420)
Gerais		(54.396.823)	(49.114.739)
Depreciação/Amortização		(4.616.916)	(2.826.826)
Provisão Perda		(12.348.564)	-
Perdas por Redução ao Valor Recup.		-	(1.801.628)
Outras Despesas/Receitas		(8.121.354)	9.005
Resultado Financeiro Líquido	19	(87.222.794)	(32.763.502)
Resultado Financeiro Líquido		(87.222.794)	(32.763.502)
Receitas Financeiras		122.356.040	88.206.622
Despesas Financeiras		(209.578.834)	(120.970.124)
Resultado Operacional Antes Impostos s/ o Lucro		2.043.562	226.350.315
IRPJ s/ Lucro		(16.965.504)	(40.020.596)
CSLL s/ Lucro		(6.107.749)	(14.416.054)
Resultado Líquido do exercício		(21.029.691)	171.913.665

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA – HEMOBRÁS
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO ABRANGENTE
PARA PERÍODOS FINDOS EM
(EM REAL)

	2018	2017
Resultado líquido do Período	(21.029.691)	171.913.665
(+/-) Outros Resultados Abrangentes	-	-
Ajustes de Instrumentos Financeiros	-	-
Resultado Abrangente no Período	(21.029.691)	171.913.665

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA - HEMOBRÁS
CNPJ Nº 07.607.851/0001-46
DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
(EM REAL)

	Capital Social	Prejuízos Acumulados	AFAC	Outros Resultados Abrangentes	Total
SALDO EM 01 DE JANEIRO DE 2017	713.702.556	(564.881.109)	-	-	148.821.447
Lucros/Prejuízos Líquido	-	171.913.665	-	-	171.913.665
Resultado Líquido do Período	-	171.913.665	-	-	171.913.665
Outros Resultados Abrangentes	-	-	-	-	-
SALDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017	713.702.556	(392.967.444)	-	-	320.735.112
SALDO EM 01 DE JANEIRO DE 2018	713.702.556	(392.967.444)	-	-	320.735.112
Lucros/Prejuízos Líquido	-	(21.029.691)	-	-	-
Resultado Líquido do Período	-	(21.029.691)	-	-	(21.050.004)
Transferência de AFAC recebido em 2017 do Passivo Não Circulante para o PL		-	26.000.000	-	26.000.000
Integralização do Capital mantido em AFAC (PL)	20.386.108		(20.386.108)	-	0
Integralização do Capital mantido em AFAC (PÑC)	457.994.060			-	457.994.060
Recebimento AFAC em 2018			296.648.447	-	296.648.447
Outros Resultados Abrangentes	-	-	-	-	-
SALDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018	1.192.082.724	(413.997.135)	302.262.339	-	1.080.347.928

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA - HEMOBRÁS
CNPJ Nº 07.607.851/0001-46
DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - PELO MÉTODO INDIRETO
(EM REAL)

	2018	2017
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Lucro/Prejuízo Líquido	(21.029.691)	171.913.665
Ajuste de Valores não Monetários		
Depreciação e Amortização	4.109.810	4.306.498
Ajuste de Imobilizado e Intangível	518.267	1.738.725
Perdas por Redução ao Valor Recup. - Impairment	-	1.801.628
Outras Provisões	-	-
Prejuízo Ajustado	(16.401.614)	179.760.515
(Aumento) Redução nos Ativos		
Estoque	55.570.655	(55.610.868)
Clientes	3.387.547	(62.226.602)
Impostos a Recuperar	4.561.664	(3.470.414)
Adiantamentos	254.601	227.489
Outros Ativos	8.036.526	(6.295.836)
Aumento (Redução) nos Passivos		
Fornecedores	(3.981.408)	56.465.879
Convênios	2.350	(450.924)
Obrigações com Pessoal	573.377	(180.036)
Obrigações Tributárias	(3.424.505)	2.519.088
Outros Passivos	368.347	(285.093)
AFAC	(462.087.841)	65.425.559
Caixa líquido gerado pelas atividades operacionais	(413.140.301)	175.878.756
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
Aquisição de Imobilizado	(14.030.551)	(38.690.418)
Aquisição de Intangível	-	(1.643.065)
Caixa líquido gerado pelas atividades de Investimento	(14.030.551)	(40.333.482)
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
Integralização de Capital	478.380.168	-
AFAC	302.262.339	-
Caixa líquido gerado pelas atividades de Financiamento	780.642.507	-
Aumento (Redução) nas Disponibilidades	353.471.655	135.545.274
Saldo Inicial das Disponibilidades	207.594.980	72.049.706
Saldo Final das Disponibilidades	561.066.635	207.594.980
Aumento (Redução) nas Disponibilidades	353.471.655	135.545.274

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA – HEMOBRÁS

CNPJ Nº 07.607.851/0001-46

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

PARA OS PERÍODOS FINDOS EM

(EM REAL)

	2018	2017
1. RECEITAS	729.688.709	738.949.442
Receita Operacional Bruta	729.508.448	738.932.240
Outras receitas	180.261	17.202
	-	-
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	608.618.343	445.549.742
Custo dos serviços ger. / medicamentos vend. ao MS	534.606.093	396.440.933
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	74.012.250	47.307.182
Perdas no valor de recuperação de ativos - Impairment	-	1.801.628
3. VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	121.070.366	293.399.700
4. DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	4.616.916	2.826.826
5. VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	116.453.450	290.572.874
6. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	122.356.040	88.206.622
Receitas financeiras	17.863.528	18.428.574
Outras	104.492.512	69.778.049
7. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	238.809.490	378.779.496
8. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	238.809.490	378.779.496
8.1 Pessoal e encargos	21.176.617	16.189.162
Remuneração direta	17.422.670	13.045.939
Benefícios	2.452.675	2.170.283
F.G.T.S	1.301.272	972.940
8.2 Impostos, taxas e contribuições	28.052.098	67.980.082
Federais	27.872.975	62.690.947
Estaduais	124.476	4.101.828
Municipais	54.647	1.187.307
8.3 Remuneração de capitais de terceiros	210.610.466	122.696.588
Juros	2.653	271.465
Aluguéis	1.031.630	1.726.464
Outras	209.576.183	120.698.659
8.4 Remuneração de Capitais Próprios	(21.029.691)	171.913.665
Resultado do exercício	(21.029.691)	171.913.665

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

